

平成25年度事業計画書

「安心」

本人の
幸せを求めて



「夢」



「笑顔」

一人が皆のために
皆が一人のために

豊田市育成会

安心

夢

笑顔



社会福祉法人 豊田市育成会

目次

| | |
|---------------------------|----|
| 社会福祉法人豊田市育成会 事業計画 | 1 |
| 就労支援施設等の個別事業計画 | |
| I-i 複合施設ジョイナスつかさ 就労移行支援 | 7 |
| I-ii 複合施設ジョイナスつかさ | 9 |
| II-i ジョイナスさかえ | 11 |
| II-ii ジョイナスさかえ西山公園 | 13 |
| III-i ジョイナスふれあい | 15 |
| III-ii ジョイナスふれあい鞍ヶ池公園 | 17 |
| IV ジョイナスえかく | 19 |
| V-i ジョイナスたかおか | 21 |
| V-ii ジョイナスたかおか毘森公園 | 23 |
| VI 居宅介護地域生活支援（ヘルパーステーション） | 25 |
| 就労支援施設等運営委員会 | 26 |
| 事業計画策定部会 | 27 |
| 社会福祉法人豊田市育成会組織図 | 28 |



社会福祉法人 豊田市育成会事業計画

育成会は「社会福祉法人豊田市育成会」の略称で、豊田市に住む障がいのある人の親たちが平成 22年度に立ち上げた会員制の社会福祉法人です。育成会は運動体と事業体が協力して、本人や家族の地域生活を重層的に支える構造となっています。障がいがあっても社会を構成する仲間である事には変わりありません。生まれ育った地域や自分の家で暮らす事、学校へ行く事、就職をする事など、当たり前な生活がこれほど困難な社会はありません。

国は『障害者総合支援法』で全ての国民が障がいの有無によって分け隔てられることなく、相互に人格と個性を尊重し合いながら共生する社会を実現するとしています。私たち育成会も障がいのある人たちが、当たり前で暮らせる社会を目指しています。

育成会は、平成24年度に「豊田市育成会の誓い」を制定しました。本人や家族の地域生活を支え、共に福祉のまちづくりを推進していきます。

豊田市育成会の誓い

社会福祉法人豊田市育成会は、運動体と事業体が協力して、
本人や家族の地域生活を支えています。

1. 地域と結び関係団体と連携した活動で、
「安心してすごせる」地域づくり、場づくりをめざします。
2. 自主的で主体的な活動を保障して、
「夢や願いがかなう」地域づくり、場づくりをめざします。
3. 主人公として豊かな生活と発達保障をして、
「笑顔が絶えない」楽しい地域づくり、場づくりをめざします。

安心 夢 笑顔

事業の目指す姿は

『安心してすごせる』 『夢や願いがかなう』 『笑顔が絶えない』

楽しい地域づくり、場づくりです。その姿の実現に向けて…

『法人福祉事業の推進』 『本人活動の活発化』 『福祉啓発事業の活発化』

『人材の確保と育成』 『健全な経営体質の確保』

の5点に力を入れます。

人は誰も働きたいという願いをもっています。その願いを実現する事業体として就労や就職を支援します。また、働き成長する機会として、企業実習や就業開拓を始めとする就労を支援するシステムを構築します。地域生活を支える事業では、相談支援を始めケアマネジメント体制の構築や居宅介護支援を始めとした生活を支援する福祉サービス事業所の拡充、更には、運動体としての福祉啓発事業の活発化と法人基盤の確立を図り、一人ひとりが主人公として地域で暮らす支援のできる社会福祉法人を目指します。

I. 就労支援システムの充実

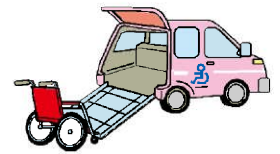
- ① 就労移行支援事業、就労継続支援B型事業の実施
- ② 作業の受注、自主製品の開発、販路拡大
- ③ 利用者の就職支援・企業実習先開拓の充実(就業開拓支援員、ジョブコーチの配置)
- ④ 目標工賃達成指導員を配置し、工賃向上計画に基づく工賃の向上

II. 相談支援システムの仕組みづくり

- ① 相談業務の充実
- ② 地域生活支援センターの設置検討
相談支援専門員を配置して、権利擁護や社会資源サービスの調整など包括的支援を継続的に実施

III. 福祉サービス事業所の拡充

- ① 就労継続事業所の地域展開の検討
- ② ヘルパーステーションの充実
- ③ 福祉サービスの総合化を進めるための研究活動の実施
・グループホーム、生活介護、デイサービス、ショートステイ等法律に基づくサービス実施



IV. 福祉啓発事業の充実

- ① 会員及び福祉啓発を目的とした音楽祭や地域に向けた研修、講演会等の実施
- ② スポーツ、文化事業及び福利厚生事業を通じた、市内の仲間との交流の促進
- ③ 新成人のつどい、ふれあい交流会等の行事や音楽療法、フライングディスク等の各クラブ活動の継続や教養教室の実施による、会員相互の親睦や本人活動、支部活動の活発化
- ④ 育成会のPR活動としての機関誌「育成会だより」の発行やホームページの充実、市内の障がい児・者団体の活動支援の積極的な実施
- ⑤ 障がいのある人が地域で暮らすための課題や問題点の集約、自治体等への働きかけを通じた障がい者福祉の推進

V. 本人活動の推進

- ① 本人部会や事業所を通じた本人の学習活動・自治活動の活発化、自己決定、自己選択の推進

VI. 法人基盤の確立

- ① 人材の確保と育成
・職員採用計画の策定、職員研修(OJT/OFFJT)の実施
- ② 事務局体制の充実
・新会計基準の定着、文書管理システム確立のための先行導入
- ③ 正会員、賛助会員の拡大




社会福祉法人として、事業を開始して今年度は3年目です。特に今年度は、法人の基礎、基本を確実にする年として位置づけ以下3点を重点項目としました。

- ① 福祉サービス事業（事業体）
『支援の見える化』『施設のオープン化（地域化）』『工賃アップ』
- ② 福祉啓発事業（運動体）
『会員、賛助会員の加入促進』『支部活動の活性化』『本人の地域生活・日中活動を継続できる福祉サービス事業の研究検討』
- ③ 各事業共通
『本人活動の活発化』『情報発信力の強化と社会貢献』『健全な経営体質の確保と人材育成』

目指す姿

重点項目

福祉啓発事業

| | |
|------|--|
| 目的 | 本人の幸せを求めた支部活動や本人活動を中心に、市民啓発や情報交換等を通して安心して地域で暮らす事ができる福祉啓発事業を実施します。また「地域で暮らす」をキーワードに、持続可能な社会福祉法人「豊田市育成会」の発展に寄与します。 |
| 事業 | <ol style="list-style-type: none">① 会員及び福祉啓発を目的として、会員や地域に向けた機関紙の発行、研修、講演会等を実施します。<ul style="list-style-type: none">・機関紙「育成会だより」の年4回の発行と内容の充実・会員向け、市民向け研修会や地域啓発の実施② スポーツ、文化の振興及び福利厚生事業として、支部活動や音楽祭の開催をはじめ成人式、ふれあい交流会等の行事や音楽療法、フライングディスク等の各クラブを継続実施し、会員相互の親睦や本人活動、支部活動の活発化を図ります。③ 本人部会を充実させて、本人の学習活動と自治活動の活発化を図ります。④ 市内の障がい児・者団体との連携及び活動助成を積極的に実施します。⑤ 本人の地域生活や日中活動が継続できる福祉サービス事業の研究検討を行います。 |
| 部会活動 | <h2>I. 広報自主事業部会</h2> <ol style="list-style-type: none">① 企画委員会<ul style="list-style-type: none">・本人の地域生活が継続できるグループホーム、ケアホームの研究検討を行います。・会員対象、市民対象とした総合研修会を企画実施します。<ul style="list-style-type: none">→ 総会、相談会、研修会の定期実施② 広報委員会<ul style="list-style-type: none">・『地域で豊かに生活するために』をメインテーマに、会員活動や事業を広く伝え会員のニーズや市民啓発に応える『育成会だより』『ホームページ』の内容の充実に努めます。③ レクリエーション委員会<ul style="list-style-type: none">・文化、スポーツ、ボランティア活動を通して会員の親睦や福利厚生を充実すると共に、市民参加や交流の推進を図ります。  <h2>II. 支部活動部会</h2> <ul style="list-style-type: none">・会員の身近な支部（5支部）ごとに、会員のニーズに基づいた情報交換の場づくりや社会貢献活動を行います。<ul style="list-style-type: none">→ 情報紙の発行、親睦、レクリエーション活動、ボランティア等・法人基礎組織である支部活動をサポートする体制を強化して、支部活動の活性化を図ります。 <h2>III. 本人部会</h2> <ul style="list-style-type: none">・障がいのある本人が話し合い活動を通して、生活するための様々な課題を研究習得したり、行事などを通して親睦を深めます。<ul style="list-style-type: none">→ 情報誌の発行、親睦行事の実施、フライングディスク、音楽療法等・本人が自ら考え実行できるサポート体制をボランティア等の協力を得て、継続的に支援します。・国県市等が主催する文化、スポーツ活動に積極的に参加し、エンパワーメントの向上を図ります。<ul style="list-style-type: none">→ スペシャルオリンピック、国体、愛知県障がい者各種スポーツ大会、市障がい者作品展等への参加 |

| 年 | 月度 | 日 | 曜日 | 行事名 | 内 容 |
|-------|-----|-----|--------------|-----------------|---------------------|
| 平成25年 | 4月 | 1日 | 月 | 入所式 | 各事業所 |
| | | 14日 | 日 | 本人部会 | 工場見学（セントレア&めんたいパーク） |
| | | | | 支部長会 | 初顔合わせ |
| | 5月 | 18日 | 土 | ハレハレハイキング | 場所：六所山総合野外センター |
| | | 25日 | 土 | 理事会・評議員会 | 平成24年度事業報告、決算審議 |
| | 6月 | 1日 | 土 | 理事会 | 理事長、常務理事の選任等 |
| | | 16日 | 日 | 音楽祭 Piece Vol.5 | 場所：福祉センター |
| | | 22日 | 土 | 会員総会 | 平成24年度事業報告等 |
| | 7月 | 21日 | 日 | 本人部会 | カラオケ&バーベキュー |
| | | | | 支部合同懇談会 | |
| | 8月 | 4日 | 日 | 本人部会 | ボウリング大会 |
| | | | | 支部児童懇談会 | |
| | | | | | |
| | 9月 | 15日 | 日 | 育成会バス旅行 | 行き先：未定 |
| | | 21日 | 土 | 理事会・評議員会 | |
| | 10月 | 5日 | 土 | 楽楽運動会 | 場所：サン・アビリティーズ豊田 |
| | | | | 支部映画観賞会 | |
| | | | | | |
| 11月 | | | 支部懇談会 | | |
| | | | 福祉講演会 | 企画委員会主催 | |
| 12月 | 15日 | 日 | ふれあい交流会 | 場所：西部コミュニティセンター | |
| | 21日 | 土 | 理事・評議員会 | 補正予算等 | |
| | | | 豊田市障がい者作品展出展 | 豊田市美術館 | |
| 平成26年 | 1月 | 19日 | 日 | 新成人のつどい | 場所：西部コミュニティセンター |
| | | | | | |
| | 2月 | | | 各支部会 | |
| | | | | | |
| | 3月 | 22日 | 土 | 理事会・評議員会 | 平成26年度予算、事業計画審議 |
| | | | | 各支部会 | |

◇第2、第4土曜日：音楽療法



◇第2土曜日：フライングディスク

◇第1、又は第3土曜日：きずなつくす

◇毎月1回：支部長会

◇随時：本人部会

福祉サービス事業就労移行支援・就労継続支援B型事業計画

| | |
|---------|---|
| 目的 | <p>地域で生活する障がいのある人の一般就労や職場提供を通して、働く事の楽しさを知り、また、生活していく力を養い、社会的自立を実現する事によって、利用者の幸福に寄与する事を目的とします。</p> |
| 目指す姿 | <p>『安心してすごせる場』 『夢や願いがかなう場』 『笑顔が絶えない楽しい場』</p> <div style="text-align: right;">  </div> |
| 目標 | <ol style="list-style-type: none"> ① エンパワーメントが発揮する本人活動の活発化（自己選択、自己決定、自己実現） ② 構造化の実践や夢が叶う個別支援計画など支援の見える化 ③ 市民、地域に信頼される事業所のオープン化（地域化） ④ 工賃アップ ⑤ 情報発信力の強化 |
| 事業概要 | <p>I. 名称</p> <p>a. 就労移行支援・就労継続B型支援事業所(複合施設) ジョイナスつかさ</p> <p>b. 就労継続B型支援事業所 ジョイナスさかえ、ジョイナスふれあい、ジョイナスえかく、ジョイナスたかおか</p> <p>c. 就労継続B型事業所屋外就労支援施設 西山公園、鞍ヶ池公園、昆森公園</p> |
| | <p>II. 本部所在地</p> <p>愛知県豊田市司町3丁目61番地の1</p> |
| | <p>III. 定員</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就労移行支援事業：12名 ・就労継続B型支援事業：139名 |
| | <p>IV. 職員体制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理者兼サービス管理責任者／5人、サービス管理責任者／2人 ・職業支援員／常勤：9人、非常勤：3人 ・就労支援員／常勤：1人 ・生活支援員／常勤：8人、非常勤：3人 ・目標工賃達成支援員／常勤：5人 <div style="text-align: right;">  </div> |
| サービス内容① | <p>I. 就労支援</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 基礎訓練 <ul style="list-style-type: none"> ・社会的マナー（あいさつ、言葉づかい、身なり等） ・体力づくり（ウォーキング等） ・働く事の意味を知り、作業への意欲を持つ（コミュニケーションと作業訓練） ・就職事前訓練 ② 実践的訓練 <ol style="list-style-type: none"> A. 屋内就労（企業受注作業、自主製品作り） B. 屋外就労（公園内清掃、実習） C. 施設外就労（企業工場内作業、インターンシップ、職場体験） |

II. 生活支援

- ① 日常生活
 - ・生活スキルの向上（手洗い、歯みがき、食事、身なり等）
 - ・社会生活能力の向上（コミュニケーションスキル、社会資源の活用、交通機関の利用等）
- ② 本人活動（自己選択、自己決定、自己実現）の活発化
 - ・行事の企画運営、利用者会、ワークショップ等
- ③ 地域社会貢献活動
 - ・地域清掃ボランティア、地域バザーへの参加
- ④ 余暇活動
 - ・スポーツ、レクリエーション活動の実施
- ⑤ 行事
 - 誕生日会、七夕会、クリスマス会等

III. 地域交流

- ① 地域との交流会
 - ・開催と参加、保護者会との協働、ボランティアの受け入れ
- ② 地域へのPR
 - ・広報誌や事業所だよりの発行及びホームページの運用活用



IV. 健康・安全

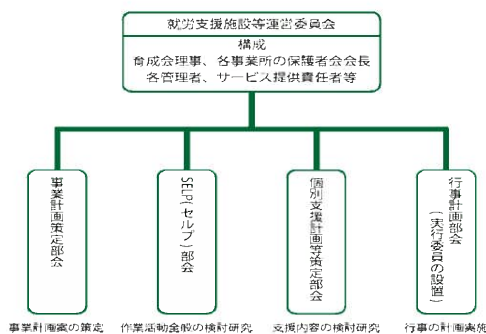
- ① 保健・衛生
 - 体重測定(月1回)、定期健康診断(年1回)、食生活指導(年1回)、歯みがき指導(年1回)
- ② 防災
 - 避難訓練(月1回)、防災設備点検
- ③ 虐待予防
 - 職員会に虐待予防委員会の設置、自己チェックの実施
- ④ 保健安全委員会の運営
 - 職場の安全点検、職員の健康管理対策等の企画実施

V. 保護者会

- ① 月例会の開催 → 毎月1回実施
- ② 行事の協働 → 日帰り旅行の実施、ジョイナス行事との協働
- ③ 自主活動の実施 → 趣味や学習を通じたグループの結成

VI. 就労支援施設等運営委員会

運営委員会のもとに、職員による各部会を設けて課題の検討や事業計画案づくりを行う



VII. 年間共通行事計画

- | | |
|---------------|------------------|
| 4月：入所式（各事業所） | 5月：ハレハレハイキング（全体） |
| 10月：楽楽運動会（全体） | 1月：成人式（各事業所） |

VIII. 苦情受付体制



苦情受付担当者、苦情解決責任者の配置

ジョイナスつかさ〈就労移行〉

| | | | | |
|-------------|---|---|--|--------|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスつかさ | | 事業形態 | 就労移行支援 |
| 所在地 | 豊田市司町3丁目61番地の1 | 電話/FAX | 0565-77-0041 / 0565-77-0506 | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/tsukasa.html | E-mail | j-tsukasa@hm.aitai.ne.jp | |
| 定員 | 12名 ※平成25年3月31日現在 5名 | 利用期間 | 2年以内（但し特例として1年延長あり） | |
| 主たる利用者 | 18歳以上で障がい者手帳を所持し、就労を希望している方 | | | |
| 利用日 | 月曜日～金曜日 9:00～15:30 | 休日 | 土日祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | |
| 職員体制 | 管理者 1名、サービス管理責任者 1名、職業指導員 1名、生活支援員 1名、就労支援員 1名 | | | |
| 事業所目的 | 利用者の特性に合わせた就労に向け、企業における職場体験や職能評価実習に積極的に挑戦、企業開拓を活発にして就労の機会を提供し、就職後には職場への定着支援を行います。 | | | |
| 事業所目標 | <p>① エンパワーメント向上を図る個別支援の充実 （民間への就職プランを一人ひとり立案）</p> <p>② 就労支援システムの充実 （職員の就職プラン実現の力量アップ）</p> <p>③ 民間就職を実現し、地域で暮らすを応援 （積極的な面接・実習への挑戦）</p> | |  | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 工賃アップ | 就労移行事業は、施設内と施設外に係わらず、民間への就職に直接役立つ訓練を提供。この訓練給付としての工賃を利用者により多く給付ができる事を目指す。 『利用者の自立に繋る仕事を提供』 | | |
| | 本人活動 | 挑戦先の企業や職種を本人が選び、通勤・雇用形態・賃金・就業時間・休日・加入年金等の労働条件を理解し、取捨選択して挑戦することを目指す。 | | |
| | 地域交流 | 民生委員さんとの年2回の定期交流会の開催、豊田警察署からの交通安全指導、朝日丘交流館祭バザーへの出店、自治会からのごみ袋記念品の受注活動や「つかさ通信」の配布を通じて積極的に地域の皆さんとの交流と情報公開を行い、『利用者が主役となった』地域参加を支援する。 | | |
| サービス内容① | 就労移行支援 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 体力づくり（地域内のごみ拾い・立ち作業）、社会的マナー教育（朝の唱和・職場のマナーやルール等のDVD教育）、身だしなみ教育（身だしなみ講座への参加）、漢字・計算の基礎訓練や必要に応じてのパソコン入力訓練 2. 施設内作業と施設外就労を併用した、各種の就労に必要な作業訓練 3. 履歴書作成、面接指導、公共交通機関利用の訓練 4. ハローワーク求職登録、就労・生活支援センターへの登録 5. 企業面接会、職能評価実習、面接、職場実習への同行支援 6. 就職後の導入支援、定着支援、見守り支援等のフォロー支援 7. 就職した仲間たちが交流できる場所の提供や、余暇活動の支援 | | |
| | |  | | |

| | <p>1. 日常生活</p> <ul style="list-style-type: none"> 生活スキルの向上 手洗い、うがい、歯みがき、食事の用意と後片付け 体力づくり 昼休みに芝生広場を活用 社会生活能力の向上 あいさつ、コミュニケーション、身なり掃除 本人活動発表会 年2回実施 <p>2. 行事・地域交流（右記予定参照）</p> <ul style="list-style-type: none"> 出会いの時間 | <p>【日課】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>時 間</th> <th>活動内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>～ 9:00</td><td>出勤・作業準備・ラジオ体操</td></tr> <tr><td>9:00 ～ 9:10</td><td>朝の会</td></tr> <tr><td>9:10 ～ 10:30</td><td>作業又は地域内のごみ拾い</td></tr> <tr><td>10:30 ～ 10:45</td><td>休憩</td></tr> <tr><td>10:45 ～ 12:00</td><td>作業又は求職の訓練</td></tr> <tr><td>12:00 ～ 13:00</td><td>昼食・休憩(ウォーキング)</td></tr> <tr><td>13:00 ～ 14:00</td><td>作業又は求職活動</td></tr> <tr><td>14:00 ～ 14:15</td><td>休憩</td></tr> <tr><td>14:15 ～ 15:00</td><td>作業又は求職活動</td></tr> <tr><td>15:00 ～ 15:25</td><td>作業片付け・掃除・着替え</td></tr> <tr><td>15:25 ～ 15:30</td><td>帰りの会</td></tr> <tr><td>15:30 ～</td><td>退勤</td></tr> </tbody> </table> | 時 間 | 活動内容 | ～ 9:00 | 出勤・作業準備・ラジオ体操 | 9:00 ～ 9:10 | 朝の会 | 9:10 ～ 10:30 | 作業又は地域内のごみ拾い | 10:30 ～ 10:45 | 休憩 | 10:45 ～ 12:00 | 作業又は求職の訓練 | 12:00 ～ 13:00 | 昼食・休憩(ウォーキング) | 13:00 ～ 14:00 | 作業又は求職活動 | 14:00 ～ 14:15 | 休憩 | 14:15 ～ 15:00 | 作業又は求職活動 | 15:00 ～ 15:25 | 作業片付け・掃除・着替え | 15:25 ～ 15:30 | 帰りの会 | 15:30 ～ | 退勤 | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|--|------|------|--------|---------------|-------------|---------|--------------|--------------|---------------|----|--------------------|-----------|---------------|---------------|---------------|----------|---------------|----|---------------|-------------------------|---------------|--------------|---------------|-------|---------|----------------------|--|-----|---------------------|------------|----|--|-----|----|-----------|----|----|--|--|
| | | 時 間 | 活動内容 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ～ 9:00 | 出勤・作業準備・ラジオ体操 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9:00 ～ 9:10 | 朝の会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9:10 ～ 10:30 | 作業又は地域内のごみ拾い | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10:30 ～ 10:45 | 休憩 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10:45 ～ 12:00 | 作業又は求職の訓練 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12:00 ～ 13:00 | 昼食・休憩(ウォーキング) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13:00 ～ 14:00 | 作業又は求職活動 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14:00 ～ 14:15 | 休憩 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14:15 ～ 15:00 | 作業又は求職活動 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15:00 ～ 15:25 | 作業片付け・掃除・着替え | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15:25 ～ 15:30 | 帰りの会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15:30 ～ | 退勤 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 生活支援 | <p>将来の目指す姿を創造し「喫茶店」をテーマに様々な可能性に挑戦します。</p> <ul style="list-style-type: none"> 三者面談 4月、7月、10月、12月の年4回 就職が決定した利用者の送別会  <p>3. 地域交流</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域内でのごみ拾い 民生委員さんとの清掃作業、ゲーム等 地域交流館主催のバザーに参加 | <p>【年間行事予定】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>月度</th> <th>事業所</th> <th>保護者会</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>4月</td><td>入所式</td><td>新入所者歓迎会</td></tr> <tr><td>5月</td><td></td><td></td></tr> <tr><td>6月</td><td>健康診断 民生委員さんとの交流</td><td></td></tr> <tr><td>7月</td><td>リクルースタイル講座</td><td>七夕会</td></tr> <tr><td>8月</td><td>本人部会発表</td><td></td></tr> <tr><td>9月</td><td>民生委員さんとの交流 企業面接会への参加</td><td></td></tr> <tr><td>10月</td><td></td><td>日帰り旅行</td></tr> <tr><td>11月</td><td>朝日丘交流館祭 身だしなみ講座参加</td><td></td></tr> <tr><td>12月</td><td>障がい者作品展鑑賞 本人部会発表</td><td>クリスマス会・忘年会</td></tr> <tr><td>1月</td><td></td><td>成人式</td></tr> <tr><td>2月</td><td>テーブルマナー講座</td><td>節分</td></tr> <tr><td>3月</td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table> | 月度 | 事業所 | 保護者会 | 4月 | 入所式 | 新入所者歓迎会 | 5月 | | | 6月 | 健康診断 民生委員さんとの交流 | | 7月 | リクルースタイル講座 | 七夕会 | 8月 | 本人部会発表 | | 9月 | 民生委員さんとの交流 企業面接会への参加 | | 10月 | | 日帰り旅行 | 11月 | 朝日丘交流館祭 身だしなみ講座参加 | | 12月 | 障がい者作品展鑑賞 本人部会発表 | クリスマス会・忘年会 | 1月 | | 成人式 | 2月 | テーブルマナー講座 | 節分 | 3月 | | |
| 月度 | 事業所 | 保護者会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4月 | 入所式 | 新入所者歓迎会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月 | 健康診断 民生委員さんとの交流 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7月 | リクルースタイル講座 | 七夕会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8月 | 本人部会発表 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9月 | 民生委員さんとの交流 企業面接会への参加 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10月 | | 日帰り旅行 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11月 | 朝日丘交流館祭 身だしなみ講座参加 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12月 | 障がい者作品展鑑賞 本人部会発表 | クリスマス会・忘年会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1月 | | 成人式 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2月 | テーブルマナー講座 | 節分 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3月 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 保護者会活動 | <p>1. 定期保護者会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎月第3火曜日 9時30分～本部会議室にて定例開催 <p>2. 保護者会との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> 保護者会3役と職員との定期懇談の開催、保護者が自由に使える場所や時間の提供 <p>3. 行事</p> <ul style="list-style-type: none"> 新入所者歓迎会、日帰り旅行、忘年会、新成人を祝う会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 健康安全 | <p>1. 保健・衛生</p> <ul style="list-style-type: none"> 体重測定（月1回実施し、個別懇談・月例会で報告） 定期健康診断（年1回） ・毎日の手洗い、歯みがき指導、歯科検診（年1回） <p>2. 防災</p> <ul style="list-style-type: none"> 防災訓練（地震、火災を想定し月1回実施） ・自主防災設備点検（年2回実施） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 虐待防止 | <p>1. 虐待防止委員会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎月第一金曜日 職員会と同時に定例開催、支援の質の向上を目指す <p>2. 診断チェックの実施</p> <ul style="list-style-type: none"> 人権擁護職員自己診断チェックによる、自己点検の実施（月1回） | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| その他 | <p>1. 豊田市地域自立支援協議会の就労支援部会への参画、提言、相互交流の実施</p> <p>2. 就職先からの困り事相談や、アドバイス、本人への助言と指導の実施</p> <p>3. 希望する利用者及び家族への相談、家庭訪問、助言、援助の実施</p> <p>4. 年4回「つかさ通信」+号外の発行 5. サービスガイドラインの遵守</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 受苦付情 | <p>苦情受付担当者：黒木 恵子 苦情解決責任者：加藤 博久</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ジョイナスつかさ

| | | | | | |
|-------------|--|--|-----------------------------|--|---|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスつかさ | | 事業形態 | 就労継続B型支援 | |
| 所在地 | 豊田市司町3丁目61番地の1 | 電話/FAX | 0565-77-0041 / 0565-77-0506 | | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/tsukasa.html | E-mail | j-tsukasa@hm.aitai.ne.jp | | |
| 定員 | 26名 ※平成25年3月31日現在 19名 | | | | |
| 利用日 | 月曜日～金曜日 9:00～15:30 | 休日 | 土日祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | | |
| 職員体制 | 管理者 1名、サービス管理責任者 1名、生活・職業支援員 2名、目標工賃達成支援員 1名 非常勤 2名 | | | | |
| 事業所目的 | 利用者のエンパワーメントの向上が見込める、やりがいのある仕事を提供し、目標工賃の確保に努め、仕事の楽しさを実感し、良い仲間づくり、地域の一員として社会生活を営んでいける支援を行います。 | | | | |
| 事業所目標 | <p>① 潜在能力が発揮できる個別支援計画の策定と支援 (三者面談を定期開催し、的確な達成プランの立案とフォローアップ)</p> <p>② 目標工賃達成計画の推進 (エンパワーメント発揮による工賃向上)</p> <p>③ セルフアドボカシーを尊重し、生き生きとした本人活動の継続 (4つの本人委員会の活動のさらなる充実)</p> | | |  | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 工賃アップ | <p>施設外就労への参加を推奨しつつ、施設内の自動車部品加工の収益アップと道具・作業工程の工夫による解体作業の平準化および組立家具の販売拡充に努め、目標工賃達成計画に挑戦し続ける。</p> <p>『利用者の自立に繋る仕事を提供』</p> | | | |
| | 本人活動 | <p>4つの小集団活動を発展的に継続し、セルフアドボカシーの理念のもとに、文化作品の創作活動、新聞の取材、編集・発行、毎日の米飯炊飯、パソコンのExcel、Wordの技能確保など、きめ細かいプログラムを用意・工夫して『利用者による利用者のための活動』を支援する。</p> | | | |
| | 地域交流 | <p>民生委員さんとの年2回の定期交流会の開催、豊田警察署からの交通安全指導、朝日丘交流館祭バザーへの出店、自治会からのごみ袋記念品の受注活動や「つかさ通信」の配布を通じて積極的に地域の皆さんとの交流と情報公開を行い、『利用者が主役となった』地域参加を支援する。</p> | | | |
| サービス内容① | 就労支援 | <p>1. 基本的な教育・訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会的マナー ・ラジオ体操（1日2回） <p>2. 実践的な教育・訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自動車部品解体、分別、自動車部品縫製、シール貼り ・施設外就労への参加、廃材分別、自主製品づくり | | |  |

生活支援

① 日常生活

- ・生活スキルの向上
(手洗い・歯みがき・身なり・掃除)
- ・社会生活能力の向上
(コミュニケーションスキル、社会資源の活用、交通機関の利用)
- ・本人活動(年2回の発表会の実施)
(自己選択・自己決定・自己実現)



② 行事、地域交流 (右記予定参照)

- ・出会いの時間
将来の目指す姿を創造し、『喫茶店』をテーマに様々な可能性に挑戦



- ・三者面談
4月、10月、3月の年3回
- ・誕生日会 (月1回)



【日課】

| 時間 | 活動内容 |
|---------------|----------------|
| ～ 9:00 | 出勤・作業準備・ラジオ体操 |
| 9:00 ～ 9:10 | 朝の会 |
| 9:10 ～ 10:30 | 作業又は地域内のごみ拾い |
| 10:30 ～ 10:45 | 休憩 |
| 10:45 ～ 12:00 | 作業 |
| 12:00 ～ 13:00 | 昼食・休憩 (ウォーキング) |
| 13:00 ～ 14:00 | 作業 |
| 14:00 ～ 14:15 | ラジオ体操・休憩 |
| 14:15 ～ 15:00 | 作業 |
| 15:00 ～ 15:25 | 掃除・着替え |
| 15:25 ～ 15:30 | 帰りの会 |
| 15:30 ～ | 退勤 |

【年間行事予定】

| 月度 | 事業所 | 保護者会 |
|-----|-----------------------|------------|
| 4月 | 入所式 | 新入所者歓迎会 |
| 5月 | | |
| 6月 | 健康診断 民生委員さんとの交流 | |
| 7月 | トヨタ紡織サマーフェスタ(バザー) | 七夕会 |
| 8月 | 本人活動発表会① | |
| 9月 | 民生委員さんと交流 | |
| 10月 | | 日帰り旅行 |
| 11月 | 朝日丘交流館祭(バザー) | |
| 12月 | 障がい者作品展鑑賞 本人活動発表会② | クリスマス会・忘年会 |
| 1月 | | 成人式 |
| 2月 | テーブルマナー講座 | 節分 |
| 3月 | | |

保護者会活動

1. 定期保護者会の開催
 - ・毎月第3火曜日 9時30分～本部会議室にて定例開催
2. 保護者会との連携
 - ・保護者会3役の職員との定期懇談会の開催、保護者が自由に使える場所や時間の提供
3. 行事
 - ・新入所者歓迎会、日帰り旅行、忘年会、新成人を祝う会、朝日丘交流館祭 (バザー)

健康安全

1. 保健衛生
 - ・体重測定 (月1回実施し、個別懇談・月例会で報告)
 - ・定期健康診断 (年1回) ・毎日の手洗い、歯みがき指導 ・歯科検診 (年1回)
2. 防災
 - ・防災訓練 (地震、火災を想定し月1回実施) ・自主防災設備点検 (年2回実施)

虐待防止

1. 虐待防止委員会の開催
 - ・毎月第一金曜日、職員会と同時に定例開催、支援の質の向上を目指す
2. 診断チェックの実施
 - ・人権擁護職員自己診断チェックによる、自己点検の実施 (月1回)


その他

1. 事業所外支援 (5日以上連続して休んでいる利用者の家庭訪問)
2. 希望する利用者、家族への相談・家庭訪問・助言援助の実施
3. 年4回「つかさ通信」+号外の発行
4. サービスガイドラインの遵守

受苦付情

苦情受付担当者：黒木 恵子 苦情解決責任者：加藤 博久

ジョイナスさかえ

| | | | | |
|-------------|---|---|--------------------------|---|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスさかえ | | 事業形態 | 就労継続B型支援 |
| 所在地 | 豊田市栄町1丁目1番地 | 電話/FAX | 0565-33-8825 (TEL/FAX共用) | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/sakae.html | E-mail | j-sakae@hm.aitai.ne.jp | |
| 定員 | 33名 (屋内施設 23名/屋外施設 10名) ※平成25年3月31日現在 (屋内22名/ 屋外8名) | | | |
| 利用日 | 月曜日～金曜日 9:00～15:30 | 休日 | 土日祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | |
| 職員体制 | 管理者兼サービス管理責任者 1名、目標工賃達成支援員 1名、生活・職業支援員 3名 非常勤 2名 | | | |
| 事業所目的 | 地域で生活する障がい者に働く場を提供し、生産活動における知識・能力・働く意欲の向上維持を図り、より充実した地域生活の実現を目指し、就労を支援します。 | | | |
| 事業所目標 | <p>① 利用者の工賃アップを図るため、売上目標対前年比110%</p> <ul style="list-style-type: none"> ・作業スキルの向上と品質管理を徹底し、受注、生産活動の充実を図る。 ・良品質、需要の高い自主製品の開発・生産・販売の充実を目指す。 ・清掃技術の向上を目指す。 <p>② 利用者の日常生活支援の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日常生活を通して本人が選択・決定・実現できるよう支援を進め運動クラブ、文化クラブの活動を行う。 <p>③ 利用者の社会貢献活動の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一人ひとりに合わせた『場』『役割』を持ち、社会貢献活動が行える機会を提供し支援する。 | | |  |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 工賃アップ | <p>① 和紙工房指導のもと紙すきにより、名刺用紙を作製し自主製品のアイテムを増やします。また次年度には名刺作製を手掛け、売上主力商品として位置づけできるようにします。 (2年計画/その他和紙雑貨を開発、製品化1点以上)</p> <p>② 織り機の専門家につき、織物技術を習得し質の高い織物製品を3点自主製品として生産する。(1年計画)</p> <p>③ 新規受注企業開拓 1件</p> <p style="text-align: right;">『梅干の売上前年対比120%を目指す』</p> | | |
| | 本人活動 | <p>① ワークショップ (グループ会議) 年4回開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・意見交換する事で、自身の知識、情報を豊かにし自ら考え行動できる人を目指す。 <p>② 豊田マラソン参加</p> <p>③ 公的機関の活用、交通機関の利用体験</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会参加のあり方を学ぶ。(自己選択) <p>④ 入所式、成人式の企画運営 (自己決定・自己実現)</p> <p>⑤ ジョイナスさかえのクラブ活動、ゆとりの時間等を西山公園の利用者と一緒に行い交流を図る</p> | | |
| | 社会貢献 | <p>① 交通安全立哨活動参加</p> <p>② 豊田市環境美化活動に参加</p> <p>③ 地域交流館自主活動に登録参加 (交流館祭参加)</p> | | |
| サービス内容① | 就労支援 | <p>① 生産活動にて専門的技術支援 (紙すき・織物・縫製) を本人の希望と能力に応じて活動の機会を提供</p> <p>② 受注活動にて働く事の意味を知り、作業 (仕事) への意欲を持つよう支援 社会的マナー (あいさつ、言葉づかい、身なり) の向上を図る</p> <p>③ 就労・生活支援センター、ハローワーク求職登録を1名行う</p> | | |

生活支援

- * ラジオ体操・利用者運営の朝の会
- * 一日の感想、反省帰りの会
 - ①③⑤⑦ 受注活動
 - 生産活動 (自主製品製作他)
 - ②⑥ トイレ、お茶
 - ④ 昼食後、テレビ・読書・運動他

- * 利用者活動として
- 事業所行事担当を決め、話し合い・会議報告をする。



- * 事業所
 - ①利用者企画・運営の入所式
 - ②完走を目指して希望者のみ参加
 - ③障がい者作品展参加
 - ④専門講師を招いて、食生活と歯みがき指導研修を親子参加で開催(2月、3月)
 - ⑤日頃の作業の取り組みや事業所での様子を家族参観を開催する事で、理解や親睦を図る
 - ⑥年齢に応じたマナーを学ぶ

- * 利用者運営による自主製品の販売コーナー設置
- イチゴショップ1号店を事業所内に、2号店を近隣の小売店舗に開設

【日課】注：活動内容の説明は左記記載

| 時 間 | 活 動 内 容 |
|---------------|-----------|
| ～ 9:00 | 出勤 |
| 9:00 ～ 9:15 | *体操・朝の会 |
| 9:15 ～ 10:30 | ①作業 |
| 10:30 ～ 10:45 | ②休憩 |
| 10:45 ～ 12:00 | ③作業 |
| 12:00 ～ 13:00 | ④昼食・休憩 |
| 13:00 ～ 14:00 | ⑤作業 |
| 14:00 ～ 14:15 | ⑥休憩 |
| 14:15 ～ 15:00 | ⑦作業 |
| 15:00 ～ 15:10 | 掃除 |
| 15:10 ～ 15:30 | *着替え・帰りの会 |
| 15:30 ～ | 退勤 |

【年間行事予定】注：行事内容、目的は左記記載

| 月度 | 事業所 | 保護者会 |
|-----|------------|-------|
| 4月 | ①入所式 | |
| 5月 | | |
| 6月 | | |
| 7月 | | 七夕会 |
| 8月 | | |
| 9月 | | |
| 10月 | | |
| 11月 | ②豊田マラソン | 忘年会 |
| 12月 | ③障がい者作品展鑑賞 | 日帰り旅行 |
| 1月 | 初詣 | 鏡開き |
| 2月 | ⑤父親・家族参観 | |
| 3月 | ⑥テーブルマナー | 大掃除 |

保護者会活動

- ① 保護者月例会
- ② パレットルーム運営 (手芸クラブ週1回)
- ③ 日帰り旅行・忘年会主催
- ④ 行事の共同事業の実施



健康安全

- ① 体重測定 (月1回)、定期健康診断 (年1回)、食生活指導研修 (年1回) 歯みがき指導研修 (年1回)
- ② 避難訓練 (月1回)、自主防災設備点検 (年2回)

虐待防止

- ① 虐待防止委員会を職員会に置く。
- ② 虐待防止マニュアルを作成する。
- ③ 虐待防止のセルフチェックシートを作成し、自己点検を行い職員会で話し合う。

その他



- ① 事業外支援 (5日以上連続して利用のない利用者への居宅訪問と相談支援)
- ② 個別支援計画作成 (三者面談・家庭訪問面談実施)
- ③ サービスガイドラインの遵守
- ④ 『ジョイナスさかえだより』を年2回発行

苦情

苦情受付担当者：諸岡 みどり

苦情解決責任者：高木 真由美

ジョイナスさかえ 西山公園

| | | | | | |
|-------------|---|---|----------------------------------|--|---|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスさかえ 西山公園 | | 事業形態 | 就労継続B型支援 | |
| 所在地 | 豊田市西山町5丁目1番地 西山公園内 | 電話/FAX | 090-4258-9572/FAXなし | | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/nishiyama.html | E-mail | j-sakae_nishiyama@hm.aitai.ne.jp | | |
| 定員 | 10名 ※平成25年3月31日現在 8名（再掲） | | | | |
| 利用日 | 火曜日～土曜日 9:00～16:00 | 休日 | 日月祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | | |
| 職員体制 | 管理者兼サービス管理責任者 1名、生活・職業支援員 1名（再掲） | | | | |
| 事業所目的 | <p>第一に、利用者に働く場を提供し、公園清掃作業における知識・技術の習得及び作業能力の向上と作業意欲を高める事を目的とします。また、ニーズに応じて、一般就労に向けた支援を行っていきます。</p> <p>第二に、日中活動の場である当事業所が、利用者の、より充実した楽しい日常生活の実現の場となるよう、個別のニーズに応じた支援を行う事を目的とします。</p> | | | | |
| 事業所目標 | <p>① 社会的マナーの向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・あいさつ、言葉づかい、身だしなみが、上手にできるように支援する <p>② 自主製品の販売、開発</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雨の日に屋内で作れる物を、保護者にも協力を得て1品開発する <p>③ 利用者定員7名の維持と利用率向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サービスの向上に努め、利用者との信頼を築く | | |  | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 本人活動 | <p>上記事業所目標①「本人活動（自己選択、自己決定、自己実現）の充実」を目指す。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・三者懇談会の実施によって、個別支援計画や事業所生活を本人と保護者とともに行う ・利用者会を実施し、作業や行事に利用者の意見を取り入れる（「事業所で困った事」、「行事の役割分担」等） ・ご意見箱を設置し、利用者本人が「作業で使いたい道具」、「実施したい行事」を入れるようにする。（利用者が、意見を文字に書き出す練習もしていく） ・法人行事（音楽祭、ふれあい交流会等）への参加や、障がい者作品展出品、豊田マラソンの参加等の支援。ジョイナスさかえとの協力。 | | | |
| | 自主製品 | <p>上記事業所目標②「自主製品の販売・開発」を目指す。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・製品は事業所の看板製品となるようなものを目指す。 | | | |
| | 貢献会 | <p>公園周辺歩道のごみ拾いをして、地域の清掃美化に努める。</p> | | | |
| サービス内容① | 就労支援 | <p>① 基礎訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働く事の意味を知り、作業への意欲を持つ（コミュニケーションと作業訓練） ・社会のルール（交通ルールを守って安全に通勤する） ・社会的マナー（あいさつ、言葉づかい、身だしなみ） <p>② 実践的訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・掃き掃除（きれいに掃く事） ・ごみ拾い終了後のごみの仕分け ・草取り（花と草の区別をする、取った草の根から土を取り除く） ・トイレ掃除（ホースで水まき、床みがき、便器みがき、ペーパーの取りつけ） | | |  |

① 日常生活

- ・生活スキルの向上（手洗い、うがい、歯みがき、食事の用意、後片付け）
- ・社会生活能力の向上（コミュニケーション、交通機関の利用、社会資源の活用）



② 行事（右表参照）

- ・事業所主催行事と保護者会主催行事
- ・月1回、運動の時間（J-さかえグループ合同）
- ・週1回、創作、学習、衣服の畳み方の実践等の本人支援の時間

③ 地域交流

- ・地域の行事への参加（けやきワークス「よっていきん祭」等）
- ・特別支援学校、養護学校からの実習生の受け入れ
- ・中学生、高校生、一般ボランティアの受け入れ
- ・広報誌「まりーごーど」の発行（年1回、事業所のPRのため、地域に向けて発行）

【日課】

| 時間 | 活動内容 |
|---------------|-------------|
| ～ 9:00 | 出勤 |
| 9:00 ～ 9:05 | あいさつ（公園事務所） |
| 9:05 ～ 9:15 | 体操・朝礼（仕事説明） |
| 9:15 ～ 10:05 | 作業 |
| 10:05 ～ 10:30 | 休憩 |
| 10:30 ～ 12:00 | 作業 |
| 12:00 ～ 13:00 | 昼食・休憩 |
| 13:00 ～ 14:05 | 作業 |
| 14:05 ～ 14:30 | 休憩 |
| 14:30 ～ 15:35 | 作業・反省会 |
| 15:35 ～ 15:55 | 身支度 |
| 15:55 ～ 16:00 | あいさつ（公園事務所） |
| 16:00 ～ | 退勤 |

※11月～2月は15:30退勤

【年間行事予定】

| 月度 | 事業所 | 保護者会 |
|-----|-----------------------------|---------|
| 4月 | 入所式・誕生日会 | 定例会 |
| 5月 | 誕生日会 | |
| 6月 | 誕生日会 | 定例会 |
| 7月 | 七夕会 | |
| 8月 | プラネタリウム | 定例会 |
| 9月 | カラオケ大会 | |
| 10月 | 誕生日会 | 定例会 |
| 11月 | | 秋の日帰り旅行 |
| 12月 | 誕生日会 障がい者作品展鑑賞 クリスマス会 | 定例会 |
| 1月 | 初詣・成人式 誕生日会 | 新年会 |
| 2月 | 節分会・交通安全学習 | 定例会 |
| 3月 | ひな祭り・図書館利用 | 定例会 |

保護者会活動

- ・保護者会（4月、6月、8月、10月、12月、2月、3月開催）
- ・保護者会主催行事（秋の日帰り旅行、新年会）
- ・バザー出店、自主製品販売の協働
- ・保護者の参観（年1回、随時）

健康安全

① 保健衛生

- ・体重測定（月1回）、定期健康診断（年1回）、食生活指導（年1回）、歯みがき指導（年1回）

② 防災

- ・避難訓練（月1回）、公園合同防災訓練（年1回）、自主防災設備点検（年1回）

虐待防止

- ・虐待防止委員会を職員会に置く。
- ・虐待防止マニュアルを作成する。
- ・虐待防止のセルフチェックシートを作成する。
- ・自己点検を行い、職員会で話し合う。

その他

- ・サービスガイドラインの遵守
- ・施設環境の整備
- ・「みどり通信」の発行（年2回、利用者と保護者に向けて事業所の様子を伝える）

受苦情

苦情受付担当者：宇都宮 勝洋

苦情解決責任者：高木 真由美

ジョイナスふれあい

| | | | | |
|-------------|---|--|---|----------|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスふれあい | | 事業形態 | 就労継続B型支援 |
| 所在地 | 豊田市喜多町6丁目61番地1 (豊田市福祉就業センターふれあいの家内) | 電話/FAX | 0565-35-6084 (TEL/FAX共用) | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/fureai.html | E-mail | j-fureai@hm.aitai.ne.jp | |
| 定員 | 40名 (屋内施設 30名/屋外施設 10名) ※平成25年3月31日現在 (屋内27名/ 屋外7名) | | | |
| 利用日 | 月曜日～金曜日 9:00～15:30 | 休日 | 土日祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | |
| 職員体制 | 管理者1名、主任1名、サービス管理責任者 1名、目標工賃達成支援員 1名 生活・職業支援員 2名、非常勤 3名 | | | |
| 事業所目的 | 利用者に対し就労及び生産活動等の機会の場を提供し、知識・能力の向上に不可欠な訓練等を通じ、自立した日常生活及び社会生活が送れるよう適切かつ効果的な支援を行います。また、利用者の意思及び人格を尊重し、利用者の立場に立ったサービスの提供に努めます。 | | | |
| 事業所目標 | ① 的確なアセスメントに基づく個別支援計画を策定し、利用者の意思や希望を尊重する。 ・ 6月に1回のモニタリングを行い、計画の見直しに反映 ② 自主製品の販路拡大に努める。 ・ 事業所、バザー以外での販売場所を1箇所以上確保 ③ 保護者との協働の推進を図る。 ・ 保護者同士や職員間との情報の共有化に努め、協働の推進を図る。 | |  | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 工賃アップ | ・ 県計画の平成25年度平均工賃月額15,890円を達成するため、受注事業所の新規開拓を行う。 ・ 県計画に併せ「ジョイナスふれあい」の工賃向上計画の見直しを行う。 ・ 営業力の強化（新規顧客を得るため営業活動に力を入れる）に努める。 ・ 官公需及び民需の開拓・拡大を図るため、行政や企業との関係強化に努める。 ・ 事業所の目玉となる自主製品の新規開発に取り組む。 | | |
| | 本人活動 | ・ セルフアドボカシーの理念に則り、本人活動の活発化を図るため必要な支援を行う。 ・ 利用者の自己選択、自己決定に基づく小集団活動を行うため「ゆとりタイム」を設ける。 | | |
| | 社会貢献 | ・ 事業所周辺等のごみ拾い活動を実施し地域の環境美化に努める。 ・ 事業所付近の交差点で交通安全立哨活動を行い交通事故の撲滅に寄与する。 | | |
| サービス内容① | 就労支援 | ① 基礎訓練 ・ 社会的マナー（あいさつ、言葉づかい、身なり）の向上を図る。 ・ 社会的ルール（交通ルール等）を守り、社会の一員であることの自覚を促す。 ・ 作業等をする事で働くことの意味を知り、就労意欲を持つようにする。 ② 実践的訓練 ・ 自動車部品（ビス等）の仕分け、袋詰め ・ しぼり紐 ・ 箱折り ・ 自主製品の製作 《裂き織り(タペストリー・ストラップ等)、布ボール、雑巾など》 | | |
| | |  | | |

生活支援

- ① 日常生活
 - ・生活スキルの向上支援
身の周りの整理・整頓、掃除・洗濯等
 - ・歩け歩け運動による体力づくり
事業所周辺でのウォーキング
 - ・社会見学
公共施設見学や商店街の散策
- ② 事業所主催行事・地域交流
 - ・食事会の開催
食事会を行い、利用者が楽しみながら食事のマナー向上を図る。
 - ・諸行事の計画実施
日本の年中行事を知る。
 - ・地域バザーへの参加
年4回のシルバー祭への参加、マイタウンフェスタへの参加。どちらも利用者と共に自主製品を販売し、対人コミュニケーションの機会を作り、事業所のPRに参加してもらう。
 - ・交流事業
 - (ア) 障がい者福祉への理解と啓発を目的に、小中学校との交流事業を行う。
 - (イ) ふれあい鞍ヶ池公園の利用者と仲間意識を深めるための交流事業を行う
 - ・各種事業の広報
ふれあい便りの発行、事業所の紹介パンフレットを見直し、地域バザー等で配布する。

【日課】

| 時 間 | 活 動 内 容 |
|---------------|-----------|
| ～ 9:00 | 出勤 |
| 9:00 ～ 9:10 | 朝の会・ラジオ体操 |
| 9:10 ～ 10:30 | 作業 |
| 10:30 ～ 11:00 | 休憩 |
| 11:00 ～ 12:00 | 作業 |
| 12:00 ～ 13:00 | 昼食・休憩 |
| 13:00 ～ 14:00 | 作業 |
| 14:00 ～ 14:30 | 休憩 |
| 14:30 ～ 15:00 | 作業 |
| 15:00 ～ 15:15 | 掃除・着替 |
| 15:15 ～ 15:30 | 帰りの会 |
| 15:30 ～ | 退勤 |

【年間行事予定】

| 月度 | 事業所 | 保護者会 |
|-----|-----------|-----------|
| 4月 | 入所式、観桜会 | |
| 5月 | | |
| 6月 | | 事業所参観 |
| 7月 | 七夕会、地域バザー | |
| 8月 | | |
| 9月 | | |
| 10月 | | 食事会・事業所参観 |
| 11月 | 地域バザー | |
| 12月 | クリスマス会 | 忘年会 |
| 1月 | | |
| 2月 | 節分 | |
| 3月 | ひな祭り | 事業所参観 |

保護者会活動

- ・月例会の開催（月1回）、バザーの共同事業参加（プレおいでん等を予定）
- ・事業所参観日の実施（年3回） ※月例会にて企画提案後、日程を決定する（事業所の作業に参加していただき、作業等の把握や自主製品等の協力、製作を通じ保護者との交流を図る）

健康安全

- ①保健衛生
 - ・体重測定(月1回)、定期健康診断(年1回)、歯科健康診断(年1回)
 - ・日常生活指導(手洗い、偏食、歯みがきの励行)
- ②防災・防犯
 - ・避難訓練(月1回)、防災設備点検(年2回)、危険箇所の点検補修(随時)、退勤時の施錠確認



虐待防止

- ・利用者の人権の尊重や虐待が起きない環境整備を図るための職員研修の実施。
- ・虐待を防止するため、利用者個々のニーズに応じた個別支援を日々実践する。
- ・開かれた施設運営のため、地域住民、ボランティアなど多くの人々が関われる施設とする。
- ・虐待に関する意識改革の徹底を図ると共にセルフチェックにより虐待防止に努める。
- ・虐待防止委員会を設置する。



その他

- ・事業所外支援として5日以上欠勤利用者への居宅訪問や相談支援
- ・利用者及び家族に対する相談、助言等の支援
- ・サービスガイドラインの遵守、支援員の技術力及び資質向上を目的とした研修の実施

苦情受付

苦情受付担当者：森 裕子 苦情解決責任者：正木 義則

ジョイナスふれあい 鞍ヶ池公園

| | | | | |
|-------------|--|--|---|----------|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスふれあい 鞍ヶ池公園 | | 事業形態 | 就労継続B型支援 |
| 所在地 | 豊田市矢並町法沢714-5 | 電話/FAX | 090-3444-4429/FAXなし | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/kuragaike.html | E-mail | j-fureai_kuragaike@hm.aitai.ne.jp | |
| 定員 | 10名 ※平成25年3月31日現在 7名 | | | |
| 利用日 | 月曜日～金曜日 9:00～16:00 | 休日 | 土日祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | |
| 職員体制 | 管理者 1名、サービス管理責任者 1名、生活・就労支援員 1名（再掲） | | | |
| 事業所目的 | <p>利用者個々人の生活の場である地域で、当たり前の暮らしが送れるよう、本人の思いをしつかりと汲み取り、『安心・夢・笑顔』の実現に向けた支援に努めます。</p> <p>利用者の作業スキルの向上や就業意欲を高めるため、公園内の清掃活動を通じ、個々に合った就労支援に努めます。</p> | | | |
| 事業所目標 | <p>① 日常生活支援の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者全員の生活スキルの向上を目指し、個々に沿った支援を行う。 <p>② 自主製品の開発と販売</p> <ul style="list-style-type: none"> 草木等を活用した自主製品の開発を進める。 お客さんに満足いただける製品を作り、売上額の向上を目指す。（売上目標：2万円/年） | |  | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 自主製品 | <ul style="list-style-type: none"> ゴキブリ団子作り、コケ玉作りを全員が出来る様にする。 花や観葉植物栽培し、販売できる製品にする。（バザー、シルバー祭にて販売） | | |
| | 本人活動 | <p>自己選択、自己決定、自己実現の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎月、全員の目標を決め、確認と反省を繰り返し行い、次につなげていく。 本人会を開催し、行事等の企画・実施のため、話し合いを行う。 | | |
| | 社会貢献 | <ul style="list-style-type: none"> 交通安全の啓発のため立哨活動を行う。 公園外のごみ拾い等の清掃活動を行う。 地域バザーに参加し、地域との交流を深める。 | | |
| サービス内容① | 就労支援 | <p>① 基礎訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 作業を通して、生活に必要なコミュニケーション能力を高める。 あいさつ、言葉づかい及び身なり等の社会的マナーの向上をに努める。 ラジオ体操やウォーキング等を日常的に取り入れ体力づくりを図る。 <p>② 実践訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 園内、歩道、駐車場でのごみ拾いは、安全に配慮して作業する。 落ち葉掃きやごみ拾いを通じて公園内をきれいにする。 除草作業では、花草と雑草の分別や土落としを行う。 資源ごみの回収、分別、洗浄作業を行う。 <p>③ 就労希望者の支援</p> <ul style="list-style-type: none"> 屋内作業の体験実習 実習先の開拓 | | |
| | |  | | |

- ① 日常生活
 - ・手洗い、うがい、歯みがき等について正しくできるよう支援する。
 - ・社会スキルの向上として、交通機関の利用や社会資源の活用を進める。
- ② 行事・交流
 - ・誕生会、七夕会、クリスマス会、障がい者作品展、節分
 - ・体育活動（隔月1回）
 - ・保護者参観日（1日作業を一緒に体験）
 - ・地域バザーへの参加
 - ・施設見学、社会学習等に参加
 - ・ジョイナスふれあいの利用者と仲間意識を深めるための交流を行う



- ③ 事業所だよりの発行
 - ・ジョイナスふれあい、くらがいけ通信の発行を通じ、事業所活動を紹介し、障がい者福祉の理解と啓発を図る。
 - ・地域や自治区への配布回覧を行う。
- ④ 勉強会、創作活動
 - ・雨天時を利用した諸事の勉強会・創作活動を行う。

【日課】

| 時間 | 活動内容 |
|---------------|---------------|
| ～ 9:00 | 出勤 |
| 9:00 ～ 9:10 | 着替え |
| 9:10 ～ 9:15 | ラジオ体操・朝の会 |
| 9:15 ～ 10:15 | 作業 |
| 10:15 ～ 10:30 | 休憩(お茶) |
| 10:30 ～ 12:00 | 作業(小動物園内) |
| 12:00 ～ 13:00 | 昼食・休憩 |
| 13:00 ～ 15:00 | 作業(ごみ拾い・除草作業) |
| 15:00 ～ 15:15 | 掃除(トイレ掃除・休憩室) |
| 15:15 ～ 15:00 | 休憩(お茶) |
| 15:30 ～ 16:00 | 着替え・帰りの会・挨拶 |
| 16:00 ～ | 退勤 |

*退勤時間の変更があります。

【年間行事予定】

| 月度 | 事業所 | 保護者会 |
|-----|---------------------|---------------|
| 4月 | 入所式・花見 | 保護者会 |
| 5月 | 誕生会 | |
| 6月 | | 保護者会 |
| 7月 | 七夕会 | |
| 8月 | 誕生会 | 保護者会(食事・カラオケ) |
| 9月 | 社会見学 | |
| 10月 | | |
| 11月 | 誕生会 | 保護者会(秋の旅行) |
| 12月 | 障がい者作品展鑑賞 クリスマス会 | 保護者会(食事会) |
| 1月 | 誕生会・成人式 | |
| 2月 | 誕生会・節分 | 保護者会(新年会) |
| 3月 | 誕生会・社会見学 | 保護者会(反省会) |

保護者会活動

- ・日帰り旅行
- ・カラオケ、食事会
- ・新年会、年度末会
- ・自主製品の協働、バザー出店参加
- ・保護者会の開催（4月、6月、8月、10月、12月、2月、3月）

健康安全

- ① 保健衛生
 - ・体重測定（月1回、年2回保護者に報告） 定期健康診断（年1回）
 - ・歯科健康診断（年1回） 食後の歯みがきの励行
- ② 防災
 - ・避難訓練（月1回）、公園合同防災訓練（年1回）、防災設備点検（年2回）



虐待防止

- ① 利用者の人権の尊重や虐待が起きない環境整備を図るための職員研修の実施。
- ② 虐待を防止するため、利用者個々のニーズに応じた個別支援を日々実践する。
- ③ 開かれた施設運営の為地域住民、ボランティアなど多くの人々が関われる施設とする。
- ④ 虐待に関する意識改革の徹底を図ると共にセルフチェックにより虐待防止に努める。
- ⑤ ふれあいグループとして、虐待防止委員会を設置する。

その他

- ・サービスガイドラインの遵守と環境整備
- ・事業所外支援（心身の状況の変化により、5日間以上欠席者への在宅訪問）
- ・利用者や保護者への相談、助言、援助活動

受苦付情

苦情受付担当者：熊谷 和子 苦情解決責任者：正木 義則

ジョイナスえかく

| | | | | |
|-------------|---|---|---|----------|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスえかく | | 事業形態 | 就労継続B型支援 |
| 所在地 | 豊田市永覚町中山畑39番地 | 電話/FAX | 0565-21-6141 (TEL/FAX共用) | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/ekaku.html | E-mail | j-ekaku@hm.aitai.ne.jp | |
| 定員 | 20名 ※平成25年3月31日現在 18名 | | | |
| 利用日 | 月曜日～金曜日 9:00～15:30 | 休日 | 土日祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | |
| 職員体制 | 管理者兼サービス管理責任者 1名、目標工賃達成支援員 1名、生活・職業支援員 2名 非常勤 2名 | | | |
| 事業所目的 | 地域で暮らす障がい者の社会的自立を目指し、職場を提供し作業訓練を行う事を目的としています。ジョイナスえかくでは働く事の楽しさ、仲間との絆、生活していく力を養い、障がい者が楽しく安心して過ごしていけるような支援を行います。 | | | |
| 事業所目標 | <p>① 社会性の向上</p> <p>社会的体験を増やす（農業、料理、家事等）</p> <p>② 本人活動(自己決定・自己選択・自己実現)の充実</p> <p>施設内行事を利用者による企画・実施とする。</p> <p>地域での活動団体と一緒に活動する機会を作る（花の手入れ・高齢者との交流など）</p> <p>③ 保護者との協働</p> <p>保護者との話し合い（座談会など）の機会を作り、意見を出しやすい環境を作る。</p> | |  | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 工賃アップ | <p>【自主製品の売上UP】</p> <ul style="list-style-type: none"> EMボカシのPR → 家庭菜園をする人向けの講座を開催 EM活性液 → 個人利用と合わせてプール清掃用、畜産用としての利用をPR EMエコ石けん → 安定した生産を目指す（品質の安定化、量産化） <p>販路開拓(一般小売店舗、観光地等)</p> | | |
| | 本人活動 | <p>【エンパワーメントの向上を図る】</p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者主体で作業を行う機会を設ける 施設内行事の企画、司会、進行を利用者主体で行う 作業についての反省会を開催（利用者同士でやりやすい方法等を検討する） | | |
| | 社会貢献 | <p>【地域での社会貢献】</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域のごみ拾い、立哨活動 こども110番の家として登録 <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> | | |
| サービス内容① | 就労支援 | <p>【実践的訓練】</p> <p>① 自主製品の作成 ・ EMボカシ、EM活性液、EMエコ石けん</p> <p>② 施設外就労 ・ 企業での作業：飼料作りのための菓子開封</p> <p>③ 作業訓練（事業所内での内職作業）</p> <ul style="list-style-type: none"> 自動車部品、樹液シート、ごみ袋、菓子の仕分け、解体等 <p>【利用者のスキルアップ】</p> <ul style="list-style-type: none"> 治具作成、構造化による工夫をし、作業意欲を高める 利用者の能力や、適性に応じて作業の幅を広げる 個々の小さな変化や頑張りを評価し、意欲を増進させる <div style="text-align: right;">  </div> | | |

生活支援

- 【社会的マナー】
- ・あいさつ
 - ・言葉づかい
 - ・食事のマナー
 - ・身なり
 - ・時間を守る
 - ・交通機関の利用

- 【地域交流】
- ・バザーへの参加
 - ・永覚町自治区の行事への参加
 - ・お楽しみ会に地域住民、福祉施設の利用者、職員を招待
 - ・一般ボランティアの受け入れ
 - ・広報誌の発行

- 【余暇活動】
- ・ゆとりの時間 1回/月（機能訓練）
 - ・お楽しみ会の開催 1回/月
 - 誕生日会
 - ボウリング
 - カラオケ
 - ボランティアの活用
 - ・施設外就労先とのバーベキュー会



【日課】

| 時間 | 活動内容 |
|---------------|-------------|
| 8:30 ~ 9:00 | 利用者出勤・更衣 |
| 9:00 ~ 9:15 | ラジオ体操・朝の会 |
| 9:20 ~ 10:30 | 作業〔1〕 |
| 10:30 ~ 10:45 | 休憩（15分） |
| 10:45 ~ 12:00 | 作業〔2〕 |
| 12:00 ~ 13:00 | 昼食・休憩 |
| 13:00 ~ 14:00 | ラジオ体操・作業〔3〕 |
| 14:00 ~ 14:15 | 休憩（15分） |
| 14:15 ~ 15:00 | 作業〔4〕 |
| 15:00 ~ 15:30 | 掃除・帰りの会 |
| 15:30 ~ | 利用者退勤 |

【年間行事予定】

| 月度 | 事業所 | 保護者会 |
|-----|---------------------|---------|
| 4月 | お花見、入所式 | |
| 5月 | | |
| 6月 | 健康診断 | |
| 7月 | 七夕会 | |
| 8月 | | |
| 9月 | クルージング | |
| 10月 | | 日帰り旅行 |
| 11月 | 交流館祭バザー ワックスがけ | |
| 12月 | クリスマス会 障がい者作品展鑑賞 | 忘年会 |
| 1月 | 初詣、成人式 | 鏡開き |
| 2月 | 豆まき | |
| 3月 | ひな祭り | おつかれさま会 |

保護者会活動

- ・定期保護者会の開催（毎月第3木曜日）
- ・日帰り旅行
- ・交流館祭
- ・忘年会、鏡開き

健康安全

- 【健康作り】
- ・ラジオ体操と歯みがき 毎日
 - ・体重測定 1回/月
 - ・健康診断の受診 1回/年
 - ・食生活指導 1回/年
 - ・歯みがき指導 1回/年
 - ・ウォーキング、ストレッチ、ランニング



- 【衛生対策】
- ・手洗い、うがいの励行
 - ・室内清掃 毎日
 - ・洗濯
- 【防災対策】
- ・防災訓練 1回/月
 - ・防災センターへの見学 1回/年

虐待防止

- ・虐待防止マニュアルに基づき支援する。
- ・虐待防止委員会の設置。
- ・利用者、保護者に対してチェックリストを作成し活用する。勉強会など情報提供をする。
- ・倫理要項を掲示する。

その他

- ・サービスガイドラインの遵守
- ・環境設備の充実
- ・事業所外支援（5日間以上連続して、利用していない利用者への居宅訪問と相談支援）
- ・個別支援計画の実施
- ・利用者及びその家族への相談、助言、援助の支援

受苦付情

苦情受付担当：佐合 美豆枝 苦情解決責任者：坂井 うらら

ジョイナスたかおか

| | | | | | |
|-------------|--|---|---------------------------|---|--|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスたかおか | | 事業形態 | 就労継続B型支援 | |
| 所在地 | 豊田市若林西町西山18 | 電話/FAX | 0565-52-3410 (TEL/FAX共用) | | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/takaoka.html | E-mail | j-takaoka@hm.aitai.ne.jp | | |
| 定員 | 20名 (屋内施設 10名/屋外施設 10名) ※平成25年3月31日現在 (屋内10名/ 屋外7名) | | | | |
| 利用日 | 月曜日～金曜日 9:00～15:30 | 休日 | 土日祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダーによる | | |
| 職員体制 | 管理者兼サービス管理責任者 1名、目標工賃達成支援員 1名、生活・職業支援員 3名 | | | | |
| 事業所目的 | <p>利用者の「安心・夢・笑顔」の実現を理念に、障がいのある方に働く場を提供し、生産活動を通じて働く事の喜びや楽しさを学べるよう支援します。また事業所のオープン化に努め地域住民とふれあい、地域の福祉向上に努めることを目的とします。</p> | | | | |
| 事業所目標 | <p>① 新規利用者の増加と定着</p> <ul style="list-style-type: none"> ・三好養護の実習を増やすため中学校や高校との連絡を図る ・利用者が安心して過ごせるよう本人の思いを汲み取る支援、環境をつくる <p>② 地域とのつながりを深め、施設の認知度の向上を図る</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リサイクルステーション等を中心に施設及び利用者の様子を地域の方に知ってもらう <p>③ 作業スキルの向上、品質管理の徹底、売上げ向上を目指す</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者個人の障がい特性に合った作業方法を模索し、スキルアップを図る ・売上向上のために新規作業の開拓を行う | | |  | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 工賃アップ | <p>○ 県内平均月額工賃を目指し、リサイクルステーションのPR活動や回収場所のオープン化を実践し集収量の増加と工賃向上を図る</p> <p>○ 自主製品の作成販売</p> <ul style="list-style-type: none"> ・羊毛フェルト等、量産化することで自主製品の売上を上げる | |  | |
| | 本人活動 | <p>○ 自己選択、自己決定、自己実現に向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・楽楽運動会、ハレハレハイキング等の行事を充実させるための話し合い活動の実施 ・コンビニで買い物をする事により、商品の選択、決定をし自己実現や地域とのふれあいにつなげる ・コミュニティセンターの図書館利用 ・地域交流会等バザーに参加することにより本人の自主性を高める | | | |
| | 社会貢献 | <p>○ 地域貢献</p> <ul style="list-style-type: none"> ・交通安全立哨（ゼロの日）の実施 ・歩道の環境整備の実施 | | | |
| サービス内容① | 就労支援 | <p>① 基礎訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会的マナー（あいさつ、言葉づかい、身なり） <p>② 実践的訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自主製品の製作 ・毘森公園での清掃作業体験 ・作業訓練（布シートへのシール貼り、自動車シート解体作業、箸や皿等の袋詰め、菓子の開封仕分、リサイクル品の仕分け作業） ・地域交流会と若林交流館ふれあい祭りでの接客対応訓練 | | |   |

生活支援

- ① 日常生活
- スポーツ活動
 - ・朝の体操
 - ・ウォーキング
 - ・昼休みの運動（ホールゲーム等）
 - 生活能力の向上
 - 手洗い、うがい、身なり、歯みがき
 - 社会生活能力の向上
 - ・コミュニケーション能力、交通機関の利用
 - ・コミュニティセンターの利用（週1回本を借りる）
 - ・散歩を通して交通ルールを理解

【日課】

| 時 間 | 活動内容 |
|---------------|-------------------|
| ～ 9:00 | 出勤、弁当注文表の記入、ノート提出 |
| 9:00 ～ 9:20 | 体操、朝礼 |
| 9:20 ～ 10:30 | 作業 |
| 10:30 ～ 10:45 | 休憩 |
| 10:45 ～ 11:50 | 作業 |
| 11:50 ～ 13:00 | 昼食準備・昼食・休憩 |
| 13:00 ～ 13:50 | 作業(ウォーキング) |
| 13:50 ～ 14:00 | 休憩 |
| 14:00 ～ 14:30 | 作業 |
| 14:30 ～ 15:30 | 片付け、清掃、終礼、反省会 |
| 15:30 ～ | 退勤 |

- ② 年間を通して
- ゆとりの時間（月1回）
 - 誕生日会（月1回）
 - 創作活動（季節ごとの壁面製作）
 - 折り紙、似顔絵、切り絵等
 - 地域交流
 - ・若林交流館祭（10月）
 - バザーへの参加
 - ・ジョイナスたかおか第10回地域交流会（12月）
 - ・若林地区民生、児童委員（年2回）、福祉委員交流会開催（年1回）
 - ・中学校、養護学校からの実習生の受け入れ

【年間行事予定】

| 月度 | 事業所 | 保護者会 |
|-----|---------------------|----------|
| 4月 | 入所式・花見会 | |
| 5月 | | 親睦会・歓送迎会 |
| 6月 | 食事会（事業所） | |
| 7月 | 七夕会・民生委員交流会 | |
| 8月 | 調理実習 | |
| 9月 | | 観劇会（人形劇） |
| 10月 | 買い物実習 | 日帰り旅行 |
| 11月 | 喫茶会 | |
| 12月 | クリスマス会 障がい者作品展鑑賞 | 地域交流会 |
| 1月 | 鏡開き | 新年会 |
| 2月 | 豆まき | |
| 3月 | ひな祭り | |

保護者会活動

- 保護者会を活発、充実化させるために役員会の設置
- 保護者会の開催、日帰り旅行
- 調理実習（おやつづくり）、食事会
- 合同自主製品づくり



健康安全

- 保健衛生
 - ・体重測定（月1回）、健康診断（年1回）、歯みがき指導及び食生活指導（隔年）
- 防災
 - ・避難訓練（1回／2ヶ月）、自主防災設備点検（年2回）

虐待防止

- ・虐待防止委員会を設置し、虐待についての理解を深めるとともに防止についての意思統一を図る
- ・サービスガイドラインを順守し、職員間でセルフチェックを行い利用者が安心して過ごせる場づくりに努める

その他

- ・事業所外支援（心身の状況の変化により、5日以上連続して利用のない利用者への訪問支援）
- ・利用者及びその家族への相談、助言、援助
- ・サービスガイドラインの遵守、個別支援計画の実施

受苦付情

苦情受付担当：向井 智恵美 苦情解決責任者：副島 英雄

ジョイナスたかおか 毘森公園

| | | | | |
|-------------|---|--|---|----------|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ジョイナスたかおか 毘森公園 | | 事業形態 | 就労継続B型支援 |
| 所在地 | 豊田市小坂町1丁目41番地 | 電話/FAX | 090-5107-2390/FAXなし | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/himori.html | E-mail | j-takaoka_himori@hm.aitai.ne.jp | |
| 定員 | 10名 ※平成25年3月31日現在 7名（再掲） | | | |
| 利用日 | 火曜日～土曜日 9:00～16:00 | 休日 | 日月祝日、年末年始休暇、その他年間カレンダー | |
| 職員体制 | 管理者兼サービス管理責任者 1名、生活・職業支援員 1名（再掲） | | | |
| 事業所目的 | <p>利用者に、安全で働きがいのある仕事と働く場を提供し、働く事に生きがいを感じて頂くと共に、生活していく力を養う事を図ります。</p> <p>その懸命に働く姿を通して、生きる事の素晴らしさを訴え、社会に貢献する事を目的とします。</p> | | | |
| 事業所目標 | <ol style="list-style-type: none"> 日常生活スキルの向上を目指した諸学習プログラムの実施 *時計読みや買い物学習など 広報活動の展開 *育成会のホームページへの記事の書き込み、事業所だよりの発行 自主製品の開発(1品目)と販売 |  | | |
| 豊田市育成会が目指す姿 | 自主製品開発 | <ol style="list-style-type: none"> 新規自主製品を開発 *竹を用いた自主製品を検討中 現在作っている自主製品の改良、量産化 *ゴキブリ団子、山の幸染めなどのデザインや種類の開発 |  | |
| | 本人活動 | <ol style="list-style-type: none"> 利用者会での話し合い (6ヶ月目標の設定、育成会・事業所行事等の役割分担決めなど) 朝と帰りの会での6ヶ月目標の確認と反省 事業所、保護者会などの行事、本人部会などへの参加 *以上の活動を通して、自己選択、自己決定を促し、自己実現を目指す。 | | |
| | 社会貢献 | <ol style="list-style-type: none"> 毘森公園でのあいさつ運動 小坂町自治区のごみ拾い活動 | | |
| サービス内容① | 就労支援 | <ol style="list-style-type: none"> 基礎訓練 <ul style="list-style-type: none"> 社会的マナー（あいさつ、言葉づかい、身なり、礼儀作法） 体力づくり（ラジオ体操、公園内作業） 目的意識の強化（6ヶ月目標の復唱、反省などを通して） 実践的訓練 <ul style="list-style-type: none"> 屋内作業所での実習 ごみ拾い（公園内のごみを拾う） はき掃除（落ち葉を掃く） 草取り 資源ごみ整理（アルミ缶とスチール缶の区別・洗浄、紙の選別） |  | |

生活支援

- ① 日常生活
- ・生活技術の向上
手洗い、うがい、食事の配膳、トイレの使い方、身だしなみ
 - ・社会生活能力、コミュニケーション能力の向上
あいさつ、会の司会
 - ・交通機関の利用（バス・電車）



【日課】

| 時 間 | 活 動 内 容 |
|---------------|-------------|
| ～ 9:00 | 出勤・着替え |
| 9:00 ～ 9:15 | 朝の会・ラジオ体操 |
| 9:15 ～ 10:10 | 作業（ごみ拾い） |
| 10:10 ～ 10:30 | 休憩（お茶） |
| 10:30 ～ 12:00 | 作業（はき掃除） |
| 12:00 ～ 12:10 | 片付け・トイレ休憩 |
| 12:10 ～ 13:00 | 昼食・休憩 |
| 13:00 ～ 15:00 | 作業（草取り、休憩有） |
| 15:00 ～ 15:25 | 休憩（お茶、おやつ） |
| 15:25 ～ 15:40 | 清掃（休憩室、玄関等） |
| 15:40 ～ 16:00 | 帰りの会・着替え・歌 |
| 16:00 ～ | 帰りのあいさつ・退勤 |

② 行事兼レクリエーション

- a. 事業所主催
- ・毎日の歌（踊り）
 - ・ゆとりの時間（月1回、機能訓練）
 - ・お楽しみ会（誕生月の慰労食事会）
 - ・本人部会（写真など）
 - ・障がい者作品展の見学
 - ・とよたガーデニングフェスタやバザーへの出店、自主製品販売
 - ・諸学習プログラム
→ 創作活動、ダンス、ゲーム、毎月の図書館訪問など
- b. 保護者会主催
* 下記の保護者会活動を参照

【年間行事予定】

| 月 度 | 事 業 所 | 保 護 者 会 |
|-----|---------------|---------|
| 4月 | とよたガーデニングフェスタ | |
| 5月 | お楽しみ会 | 春の日帰り旅行 |
| 6月 | | |
| 7月 | お楽しみ会 | |
| 8月 | | カラオケ大会 |
| 9月 | | |
| 10月 | | 秋の日帰り旅行 |
| 11月 | | |
| 12月 | 障がい者作品展鑑賞 | 忘年会 |
| 1月 | お楽しみ会 | |
| 2月 | お楽しみ会 | |
| 3月 | お楽しみ会 | |

保護者会活動

- ① 保護者会の開催
② 自主製品作成・販売の援助
③ 行事の開催
→ 日帰り旅行（年2回）、懇親会（カラオケ大会、忘年会など）の開催



健康安全

- ① 保健安全面
・健康チェック（毎日の朝の会で）、体重測定（毎月）、歯みがき指導
・食生活指導、交通指導（一般道の渡り方指導）、健康診断（年1回）
- ② 防災面
・防災訓練（避難訓練：年3回）、自主防災設備点検（年2回）

虐待防止

- ① 虐待防止委員会を設置し、虐待についての理解を深めるとともに防止についての意思統一を図る
② 虐待防止リストを定期的に読む等理解を深め、実践を徹底していく
* 防止対策例：職員研修、個別支援の推進、地域に開かれた施設運営、苦情処理の活用等。

その他

- ・個別支援計画の実施、サービスガイドラインの遵守、環境整備の充実
- ・事業所外支援（5日間以上連続して利用のない利用者への居宅訪問）
- ・保護者参観（各保護者年1回）の実施、昆虫公園事務所との交流
- ・育成会だよりの配布等を通じた地域との結びつきの強化

受苦付情

苦情受付担当者：森田 勝 苦情解決責任者：副島 英雄

居宅介護・地域生活支援事業計画(ヘルパーステーション事業)

| | | | | | |
|-----------|---|---|----------------------------|-----------|---|
| 事業所名 | 社会福祉法人 豊田市育成会 ヘルパーステーション | | | | |
| 事業名 | 介護給付事業（居宅介護事業、重度訪問事業） 地域生活支援事業（移動支援事業、相談支援事業） | | | | |
| 所在地 | 豊田市司町3丁目61番地の1 | 電話/FAX | 0565-77-5611／0565-77-3557 | | |
| ホームページ | http://t-ikuseikai.jp/helper.html | E-mail | t-ikuseikai@hm.aitai.ne.jp | | |
| 職員体制 | 管理者 1名、サービス提供責任者 1名、ヘルパー兼事務員 2名、パートヘルパー 15名 | | | | |
| ステーション営業日 | 火曜日～日曜日 9:00～17:00 | | 休日 | 月曜日及び年末年始 | |
| サービス提供日 | 毎日 8:00～20:00 | 休日 | 年末年始 | 提供対象地域 | 豊田市全域 |
| 事業所目的 | <p>利用者が地域において円滑に日常生活を営む事ができるよう、利用者の身体及び環境、その他の状況等に応じて、身体介護・生活介護、外出時の移動等援助を適切に行います。また障がい者の生活の質の向上、社会参加や自己実現等の支援を行い、安心した暮らしを図る事を目的とした支援をします。</p> | | | | |
| 事業所目標 | <p>① 個別支援計画の確実な作成、見直しの実施 利用者のニーズを的確に把握し、利用者本人の自主性を尊重した支援計画の作成</p> <p>② パートヘルパーの確保 5名の新規登録、安定した人員確保</p> <p>③ ヘルパー研修会の実施 統一した支援を行うための資質向上</p> | | | |  |
| 提供サービス | 身体介護 | <ul style="list-style-type: none"> ・食事の介助 ・入浴介助や清拭・着替え、洗面や身だしなみの介助など ・排泄介助、トイレやオムツ交換など ・車イスへの乗降介助や体位の変換など | | |  |
| | 生活介護 | <ul style="list-style-type: none"> ・掃除・洗濯・調理などの日常生活の援助 ・食事の支度、後片付け、洗濯、アイロン、買い物など | | | |
| | 移動支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・社会生活上必要な外出や余暇活動等のための外出などの際には、公共交通機関の利用などにおいて利用者の安全、安心に配慮した支援をする。 | | |  |
| | 虐待防止 | <ul style="list-style-type: none"> ・虐待防止マニュアルの作成 ・虐待防止セルフチェックの活用 ・虐待防止についての勉強会実施 | | | |
| | 受苦付情 | <p>苦情受付担当者：澤邊 美奈子 苦情解決責任者：古井 鎮信</p> | | | |
| 資質向上 | 会議研修 | <ul style="list-style-type: none"> ・ヘルパー会議：毎月20日前後（曜日は不定） ・ヘルパー研修会：定期的で開催予定 ・サービス検討会議への出席：毎月第4週 | | | |

1. 就労支援施設等運営委員会

運営委員構成

| 所 属 | 氏 名 (敬称略) |
|-----------------------|-----------|
| 施設長 | 古井 鎮信 |
| 理事長 | 井原 邦和 |
| 理事 | 新開 かおる |
| ジョイナスつかさ 管理者 | 加藤 博久 |
| ジョイナスさかえ 管理者 | 高木 真由美 |
| ジョイナスふれあい 管理者 | 千駄 建夫 |
| ジョイナスえかく 管理者 | 坂井 うらら |
| ジョイナスたかおか 管理者 | 副島 英雄 |
| ジョイナスつかさ 保護者代表 | 土本 辰代 |
| ジョイナスさかえ 保護者代表 | 鷹見 将城 |
| ジョイナスさかえ-西山公園 保護者代表 | 勝野 まつ代 |
| ジョイナスふれあい 保護者代表 | 稲富 正芳 |
| ジョイナスふれあい-鞍ヶ池公園 保護者代表 | 長井 秀子 |
| ジョイナスえかく 保護者代表 | 奥村 広見 |
| ジョイナスたかおか 保護者代表 | 磯部 茂子 |
| ジョイナスたかおか-毘森公園 保護者代表 | 山根 春代 |
| 本部事務局長 | 小野 修市 |
| | |
| SELP (授産活動) 部会長 | 副島 英雄 |
| 事業計画策定部会長 | 井原 俊 |
| 個別支援計画等策定部会長 | 森 裕子 |
| 行事計画部会長 | 諸岡 みどり |
| | |
| 本部事務局 | 伊藤 鉦二 |

平成24年度活動記録

| | |
|----------|----------------------------------|
| 第1回運営委員会 | 平成24年6月23日 (土) 午前10時～ 本部活動室③ |
| | 議題：平成23年度目標経過レビュー及び事業報告について他 |
| 第2回運営委員会 | 平成24年11月17日 (土) 午前10時～ 本部活動室③ |
| | 議題：平成24年度目標経過レビュー他 |
| 第3回運営委員会 | 平成25年2月23日 (土) 午前10時～ 本部活動室③ |
| | 議題：平成25年度事業計画の策定、平成24年度目標経過レビュー他 |



2. 事業計画策定部会

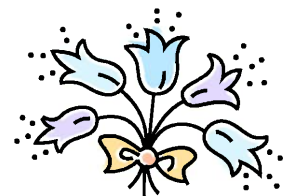
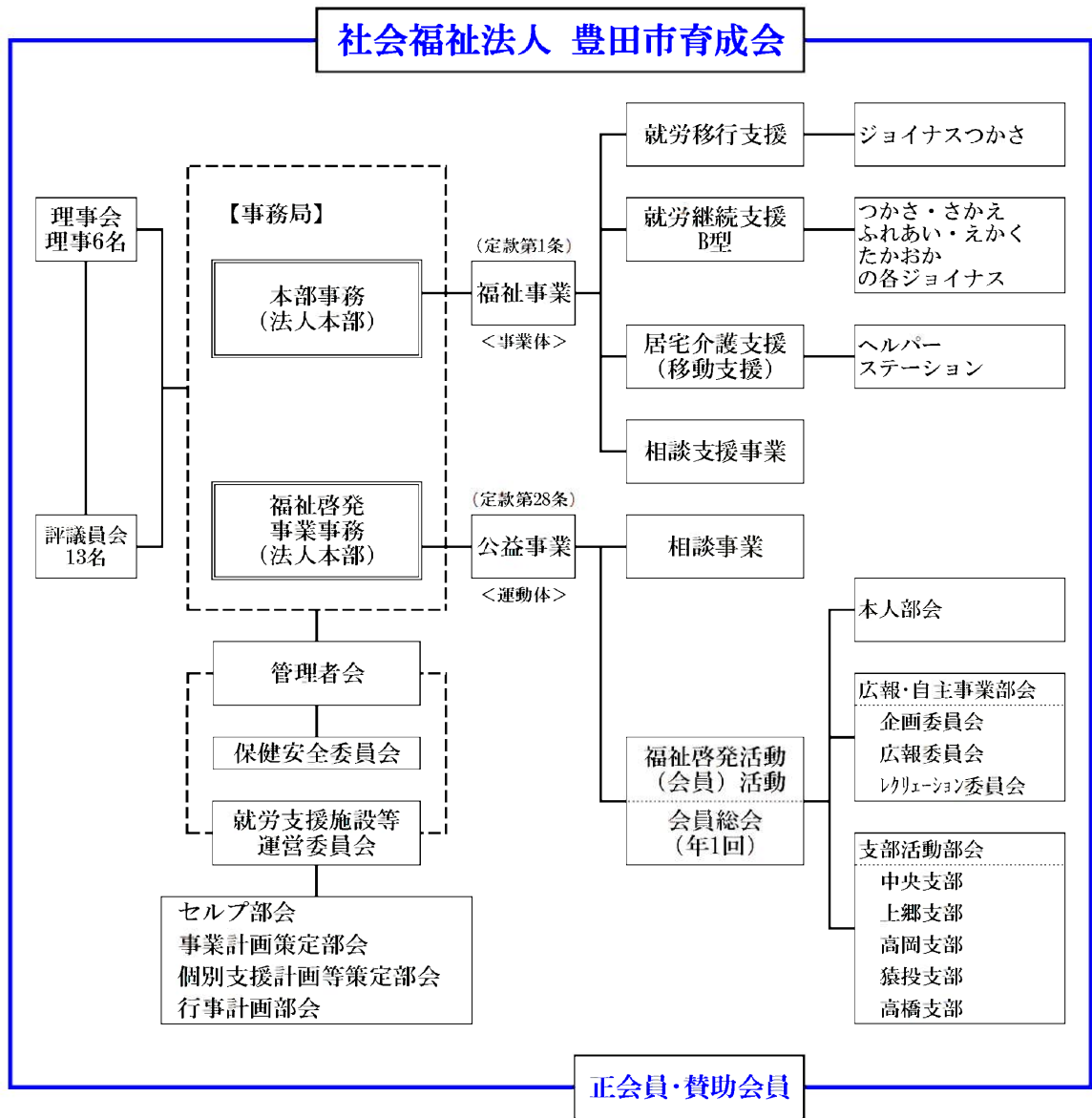
部会員構成

| 所 属 | 部会員（敬称略） |
|-----------------|-----------|
| ジョイナスつかさ <移行> | 兵藤 信之 |
| ジョイナスつかさ <継続> | 今泉 豊（副部長） |
| ジョイナスさかえ | 佐藤 守 |
| ジョイナスふれあい | 正木 義則 |
| ジョイナスふれあい 鞍ヶ池公園 | 熊谷 和子 |
| ジョイナスえかく | 古橋 浩子 |
| ジョイナスたかおか | 井原 俊（部長） |
| ヘルパーステーション | 澤邊 美奈子 |
| 本部事務局長 | 小野 修市 |
| 本部事務局 | 伊藤 鋤二 |



部会活動記録

| | |
|---------|---|
| 第1回 部会 | 平成24年4月17日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：各部会委員自己紹介 部長・副部長選出 |
| 第2回 部会 | 平成24年5月15日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成23年度事業計画報告書加筆修正 |
| 第3回 部会 | 平成24年6月19日（火）16時30分～ 本部活動室③ 議題：（荒天のため中止） |
| 第4回 部会 | 平成24年7月17日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成23年度事業計画報告書／事業所監査項目 |
| 第5回 部会 | 平成24年8月21日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：事業所監査項目についてジョイナスつかさにて見学・ヒアリング |
| 第6回 部会 | 平成24年9月18日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成25年事業計画等についてスケジュール設定（役職のみ参加） |
| 第7回 部会 | 平成24年10月16日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成24年度事業計画目標進捗状況（9月末） |
| 第8回 部会 | 平成24年11月13日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成25年事業計画第1版 |
| 第9回 部会 | 平成24年12月18日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成25年事業計画第2版 |
| 第10回 部会 | 平成25年1月22日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成25年事業計画第3版、平成24年度事業計画目標進捗状況(12月末) |
| 第11回 部会 | 平成25年2月19日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成25年度事業計画、職員研修発表 |
| 第12回 部会 | 平成25年3月19日（火）16時00分～ 本部活動室③ 議題：平成24年度事業計画目標進捗状況（年度末） |



社会福祉法人 豊田市育成会

〒471-0831

愛知県豊田市司町3丁目61番地の1

TEL 0565-77-5611/FAX 0565-77-3557

E-mail : t-ikuseikai@hm.aitai.ne.jp

<http://t-ikuseikai.jp/>

平成25年2月19日発行