

平成26年度 社会福祉法人豊田市育成会

事業報告書

平成23年4月1日事業開始

社会福祉法人

豊田市育成会

「安心」

本人の
幸せを求めて



「笑顔」

一人が皆のために
皆が一人のために



「夢」



【目次】

社会福祉法人 豊田市育成会	1
ジョイナス つかさ	17
ジョイナス さかえ	22
ジョイナス さかえ 西山公園	26
ジョイナス ふれあい	30
ジョイナス ふれあい 鞍ヶ池公園	34
ジョイナス えかく	38
ジョイナス たかおか	42
ジョイナス たかおか 昆森公園	46
ヘルパーステーション	50
地域生活支援センター	52



社会福祉法人豊田市育成会

平成 26 年度事業報告書

平成 26 年度は、社会福祉法人として事業を開始して 4 年目です。さらなる前進を目指し、法人の基礎、基本を確実にする年として位置づけ、下記3項目 10 点を重点項目に定め、「安心してすごせる」、「夢や願いがかなう」、「笑顔が絶えない」楽しい場づくり、地域づくりを進めてきました。

重点項目①福祉サービス事業(事業体)1 点目の「支援の見える化」では、個別支援計画の策定技術の向上を始め新工賃評価基準による評価、サービスガイドラインの徹底、構造化の手法を取り入れた支援に取り組みました。サービスガイドライン(品質保証)の徹底では、前年の 64%から 86%へと達成率を上げました。

4 月には相談支援事業所育成会地域生活支援センターを設置して専従の相談支援専門員を 1 人配置し、8 月より全職員参加による会員のサービス等利用計画を 81 件策定及びモニタリング 212 回の実施により本格的な包括的支援を実施しました。

2 点目の「施設のオープン化」では、ジョイナスつかさでの家具等の日常的な販売展示や 11 月にはジョイナスふれあいでの地域の方を招いた「ふれあいまつり」の開催、ジョイナスたかおかでの恒例の 11 回目の地域交流会の開催など、地域の人がジョイナスに足を運んでくれる機会を多くしました。また、豊田大谷高校生徒の実習受け入れや、崇化館中学校の生徒、拳母小学校の児童との交流等を昨年同様実施しました。

3 点目の「工賃アップ」では、自主製品の販売先の拡大や組立家具の販売増加、屋外施設の補助金対応から請負化による収益の向上、福祉センターの定期清掃の確保により前年度に比して 9.2%の工賃アップができ、初めて夏と冬の2回のボーナスを支払う等工賃の配分方法を明確にした育成会工賃規程による配分が出来ました。また、平均月額で 11,965 円の工賃を利用者の皆さんに支払うことが出来ました。

ジョイナスつかさ移行支援事業で 4 人、継続支援 B 型事業で1人が就職し、事業開始以来 24 人が企業等に就職しました。現在 22 人が定着し頑張っています。

重点項目②福祉啓発事業(運動体)1点目の「会員・賛助会員の加入促進」では、広報自主事業部企画委員会で促進方法を検討し、市民との交流を図るイベント開催の際に賛助会員募集ブースを設置して PR し、積極的に入会を図る方針を決めました。実施は、平成27年度の音楽祭からとなります。

2点目の「支部活動の活性化」では、前年度に作成した活動マニュアルを有効活用するために、シャイニングライフ代表の水越真代氏を講師に招いて「会議進行と議事録の

まとめ方」についての研修を二回実施し、正副支部長の支部会開催ノウハウの会得に努め、2支部が協力して合同の支部行事(イチゴ狩り)を開催する等新しい試みが始まりました。

3点目の「福祉サービス事業の研究検討」では、企画委員会グループホーム部会において3年に渡る調査研究の成果を報告書にまとめて理事会等に報告しました。

4点目の地域貢献事業「青年学級の開講」では、会員以外も対象として年間19回開催しました。年間を通したカリキュラムにもかかわらず6割以上出席し修了証書を授与された学級生が19人(開講時:23人)でした。豊田市青少年センターを拠点に活動し、そのほかに福祉センター、自然観察の森、民芸館などいろいろな施設で新しい体験をし、多くのことを学びました。

重点項目③各事業共通 1点目の「本人活動の活発化」では、「青年学級」の開講を始め、就労支援施設ジョイナスでの本人委員会活動や統一地方選挙の投票参加等本人中心の行事の開催等自己決定自己選択できる環境を整える事業を実施しました。

2点目の「情報発信力の強化と社会貢献」では、法定現況報告書のホームページ公開にいち早く取り組みむと共に防災シリーズを取り入れた育成会だよりやジョイナス通信の発行、ホームページ新着情報の更新によるアクセス数増加など、タイムリーな情報発信に努めました。また、昨年につき、就労支援施設ジョイナスでの地域清掃活動や交通安全立哨活動などにより、社会貢献活動を実施しました。

3点目の「健全な経営体質のための人材確保と育成」では、新規職員8人採用、法人内外での各種研修への積極的な参加や外部の専門研修参加では昨年より多く延べ150人、職員平均1人当たり3.7回(3.1回)の参加で専門知識の習得に心がけました。また、社会福祉主事資格取得通信講座を3人が受講し、その講座費用を全額法人負担としました。受講者は1年間の講義を終了し資格を取得しました。

職員のメンタルヘルスで職員をサポートするメンタルヘルスカウンセリングを臨床心理士にお願いして実施しました。採用3年以内の職員18人が活用しました。また、収支決算の黒字化などでは前年度に続き安定した基盤づくりを進めてきました。

こうした年間の事業実施に際しまして、正会員、賛助会員をはじめ幅広い皆様からの温かいご支援、ご協力をいただき、心から感謝申し上げます。就労移行支援事業、就労継続支援B型事業、居宅介護・移動支援事業(ヘルパーステーション)、相談支援事業、福祉啓発事業と着実に地域で支える体制づくりを進める中、引き続き、法人の理念である「安心・夢・笑顔」をモットーに、誰もが主人公として地域で暮らす支援のできる社会福祉法人を目指します。

平成27年5月

1 理事会・評議員会の開催及び監査の実施

(1) 理事会の開催

第1回理事会 5月24日(土)	議案第1号	豊田市育成会平成25年度事業報告について
	議案第2号	豊田市育成会平成25年度決算及び監査報告について
	議案第3号	評議員の選任について
	議案第4号	職務代理者の指名について
	報告事項：(1) 総会について (2) 現況報告書および役員名簿のホームページ公開について	
第2回理事会 9月20日(土)	議案第5号	平成26年度9月補正予算について
	報告事項：(1) 事業活動報告(4月～8月)について (2) 役員および評議員名簿公開について (3) 平成25年度ジョイナス利用者の皆勤・精勤者の表彰について	
第3回理事会 12月20日(土)	議案第6号	職員給与規定の一部改正について
	議案第7号	職員賞与の改定について
	議案第8号	平成26年度12月補正予算について
	報告事項：(1) 事業活動報告(9月～11月)について	
第4回理事会 3月14日(土)	議案第9号	平成27年度事業計画について
	議案第10号	平成27年度予算について
	報告事項：(1) 職員の人事異動について (2) 事業活動報告(12月～2月)について (3) 企画委員会グループホーム部会の報告について (4) 各部会からの報告について	

(2) 評議員会の開催

第1回評議員会 5月24日(土)	議案第1号	豊田市育成会平成25年度事業報告について
	議案第2号	豊田市育成会平成25年度決算報告及び監査報告について
	議案第3号	理事・監事の選任について
	報告事項：(1) 現況報告書および役員名簿のホームページ公開について (2) 音楽祭『Piece Vol.6』開催について	

第2回評議員会 9月20日(土)	議案第4号	平成26年度9月補正予算について
	報告事項：(1) 事業活動報告(4月～8月)について (2) 平成25年度ジョイナス利用者の皆勤・精勤者の表彰について (3) 社会福祉法人制度をめぐる状況について	
第3回評議員会 12月20日(土)	議案第5号	職員給与規定の一部改正について
	議案第6号	職員賞与の改定について
	議案第7号	平成26年度12月補正予算について
	報告事項：(1) 事業活動報告(9月～11月)について	
第4回評議員会 3月14日(土)	議案第8号	平成27年度事業計画について
	議案第9号	平成27年度予算について
	報告事項：(1) 職員人事異動について (2) 事業活動報告(12月～2月)について (3) 企画委員会グループホーム部会の報告について (4) 社会保障審議会福祉部会報告書について (5) 社会福祉法人設立5周年記念会員総会について	

(3) 監査の実施

監事名	監査実施日	監査項目
森島監事 長嶋監事	5月15日(木)	法人定款第11条第1項の規定に基づき、平成25年度事業に係る理事の業務執行の状況及び法人の財産の状況
市福祉総務課職員	2月13日(金)	法人関係書類、職員処遇関係書類、会計処理についての指導監査

2 会員総会

6月22日(土)	報告第1号	平成25年度事業報告および決算報告について
	報告第2号	平成26年度福祉啓発事業計画および予算について
	報告第3号	新役員について
	議題(1)	社会福祉法人豊田市育成会設立5周年記念誌について

3 事業運営

事業種別\期間	平成 26 年 4 月～27 年 3 月
法人運営	<ul style="list-style-type: none"> ① ジョイナス利用者の就労意欲向上と福祉の増進を図るため、工賃規程に基づき工賃体系を工賃と一時金に定め 4 月 1 日より開始。 ② 4 月 1 日より相談支援事業を開始し、8 月よりサービス等利用計画実施。 ③ 理事、監事辞任に伴い後任理事、監事の選任。任期は前任者の在任期間(平成 26 年 6 月 1 日～平成 27 年 5 月 31 日) ④ 法人現況報告書のホームページ公開を開始 ⑤ 職員給与の一部改正および職員賞与を改定し、27 年度より実施。 ⑥ 企画委員会グループホーム部会より調査研究の進捗報告 ⑦ 社会福祉法人設立 5 周年記念誌制作委員会設置
第 2 種社会福祉事業	<ul style="list-style-type: none"> ① 障害福祉サービス事業（就労移行支援）の経営（定員 12 名） ② 障害福祉サービス事業（就労継続支援 B 型）の経営（定員 139 名） ③ 障害福祉サービス事業（居宅介護、移動支援）の経営 ④ 障害福祉サービス事業（特定相談支援、障がい児相談支援）の経営
公益事業	<ul style="list-style-type: none"> ① 福祉啓発事業 ② 相談事業

4 会員入会状況

(1) 支部別（実家庭）

（27 年 3 月末現在・単位：世帯）

支部名	中 央	上 郷	高 岡	猿 投	高 橋	計
世帯数	54	32	12	32	42	172

(2) 障害程度区分別（本人）

（単位：名）

程度区分	区分 A	区分 B	区分 C	計
人 数	96	58	21	175

（兄弟含む）

5 就労支援事業（就労移行支援、就労継続支援 B 型）

(1) 個別支援計画の策定

- ・個別支援計画等策定部会にて個別支援計画アセスメント票を一部改定
- ・27 年 2 月～3 月に利用者本人及び家族等の同席のもと説明、調整、同意を得て入所者全員の 27 年度支援計画を決定。合計 124 名
- ・作成書類／アセスメントシート、26 年度個別支援計画の評価、26 年度面談記録等、27 年度個別支援計画

(2) 工賃向上の取組み

- ・利用者の就労意欲の向上と福祉の増進を図るため、工賃規程を策定。工賃算定の基礎となる評価点は、「生活習慣」、「健康・安全」「自己志向性」「社会志向性」「作業能力」「作業態度」の6種別・50項目の年度評価表と、その判定基準を定めた評価基準表により積算するなど、新評価基準による工賃配分方法を定めた。
- ・ジョイナス事業所ごとに工賃要綱を定め、実態に合わせて運用する。
- ・ジョイナス事業所に配置した目標工賃達成指導員による、工賃向上計画の目標を達成。
- ・自主製品の販売促進策として、委託販売先やバザー等への出店を増やした。

(3) 虐待防止の取組み

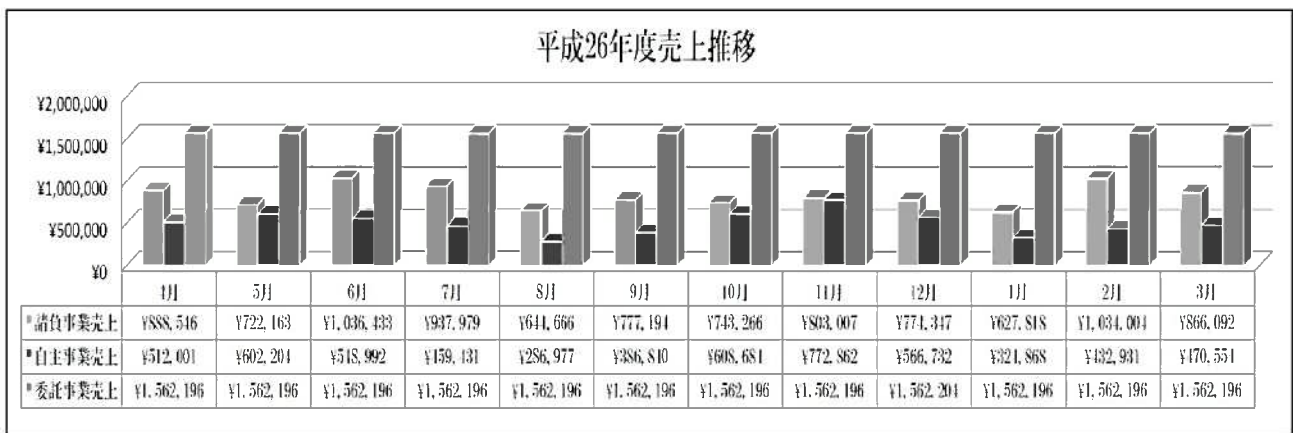
- ・サービスガイドラインの順守
- ・ジョイナス事業所に虐待防止委員会を設置
- ・虐待防止セルフチェックシートによる自己点検

(4) 合同事業等

- ・入所式／4月1日（火）各事業所／新入所者 12名
- ・ハレハレハイキング／5月17日（土）安城産業文化公園デンパーク／参加者 242名
- ・楽楽運動会／10月4日（土）スカイホール豊田／参加者 309名

(5) 年間売上推移

年間売上総合計 34,574,951円



(6) 利用者の状況

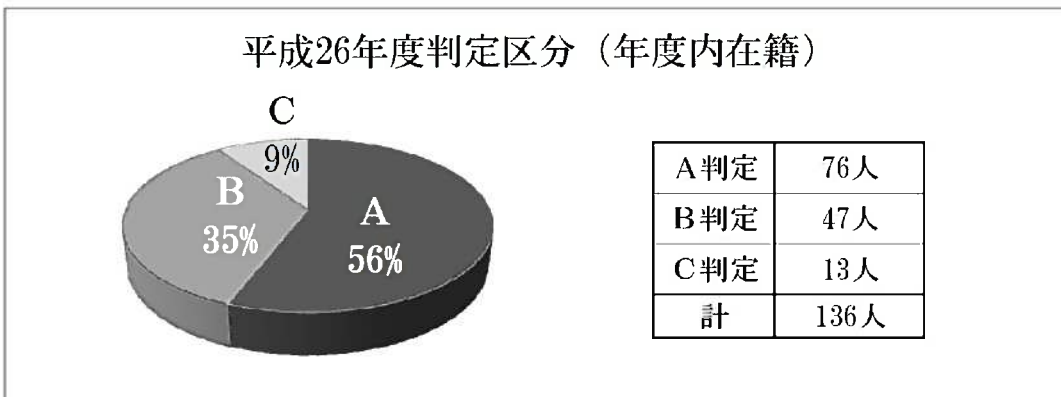


(7) 工賃実績推移

工賃年間総合計 18,616,885 円／平均工賃@11,965 円



(8) 判定区分



※各事業所の内容については 17 ページ以降に掲載

6 居宅介護・移動支援事業（ヘルパーステーション）

(1) 個別支援計画の策定

- ・利用者（59名）のサービス等利用計画作成後に三者面談し、個別支援計画を策定した。

(2) まとめ

- ①外部講師を招き、「自閉症および障がい者の移動支援について」の研修会を行なった。
- ②一般企業へ就職した利用者が、就職した後も継続して移動支援を利用している。
- ③定期的に権利擁護セルフチェックや虐待について勉強会を行なった。

(3) 課題

- ①移動支援の利用者増加に伴い、ヘルパー不足は年間を通しての課題であった。
- ②男性利用者（成人、児童共）は男性ヘルパーの希望が多いが、男性ヘルパーが少ないため対応できない事が多かった。

※内容については 50 ページに掲載

7 相談支援事業（障害児相談支援事業、指定特定相談支援事業）

(1) サービス等利用計画の策定

- 平成 26 年 4 月 1 日より育成会地域生活支援センターが開設され、利用者（約 130 名）の 8 月誕生月の方から策定を開始した。

(2) まとめ

- サービス等利用計画について外部講師による職員研修、個別支援計画等策定部会に講師を招き勉強会を実施。
- 福祉サービス事業所の利用について見直す切っ掛けになった。

(3) 課題

- 福祉サービス事業所の情報提供や見学を勧めているが、移動支援・短期入所・日中短期入所などの利用希望が多くある。しかし、利用が混み合っていて予約が取り難い状態。

8 福祉啓発事業

(1) 事業内容

事業の種類・内容		日時・場所・講師等	参加者数
企画委員会 GH 部会 GH 施設見学会		8 月 21 日(木)/社会福祉法人豊明福祉会	24 名
企画委員会主催事業 名古屋フィル演奏会「こころとからだで感じる音楽会Ⅱ」		2 月 22 日（日）／本部多目的室／名古屋フィルハーモニー交響楽団団員 5 名 （豊田市コンサートホールと共催）	60 名
主催行事	音楽祭「Piece」Vol.6	6 月 29 日（日）豊田市福祉センター	624 名
	バス旅行	9 月 14 日（日）黒壁スクエアと竹生島	68 名
	ふれあい交流会	12 月 14 日(日) 豊田市育成会本部	206 名
	新成人のつどい	1 月 18 日(日) 西部コミュニティセンター	142 名
本人活動	音楽療法「りず夢」	毎月第 2・4 土曜日	参加者 4 名
	フライングディスク	毎月第 2 土曜日	参加者 7 名
	きずなつくす	毎月第 1 又は第 3 土曜日	参加者 15 名
	社会見学	4 月 13 日(土) うなぎパイと豊川稲荷	参加者 49 名
	バーベキュー	8 月 24 日(日) 育成会本部前広場	60 名
	ボウリング大会	10 月 19 日(日) 美鳥里ボウル	53 名
	豊田おいでん花火	7 月 27 日(日) 招待	10 組 25 名
	市障がい者作品展	12 月 3 日(水)～14 日(日)／市障がい者作品展に出展／佳作 4 作品	出展数 36 作品
支部活動	11 月 8 日(日) プラネタリウム観賞		38 名
	4 月 12 日(土) 新旧支部長研修		各 10 名程度
	8 月 9 日(土) /2 月 14 日(土) 支部長研修／水越真代氏（シャイニング・ライフ代表）		

(2) 諸会議の開催

会議名		主催者	開催回数	場所・内容
本人部会（委員 8 名）		育成会	年 5 回	・ 本人活動事業の企画、実施、反省等
企画委員会（委員 9 名）		育成会	年 12 回	・ アウトリーチコンサートの企画、実施、反省等 ・ 防災に関すること
企画委員会GH部会（委員 19 名）		育成会	年 12 回	・ グループホームについての調査研究
広報委員会（委員 10 名）		育成会	年 12 回	・ 育成会だより（第 13 号～第 16 号）の企画、編集、印刷、配布
レクリエーション委員会（委員 6 名）		育成会	年 12 回	・ 音楽祭、バス旅行、ふれあい交流会、新成人のつどいの企画、実施、反省等
支部長会議（正副委員 11 名）		育成会	年 10 回	・ 5 支部合同懇談会の企画、実施、反省 ・ 各支部の事業実施 ・ 支部活動マニュアルの活用研修
外部	自立支援協議会	豊田市	年 4 回	・ 26 年度事業の方向性、放課後等デイサービス・サービス等利用計画・GHに関するプロジェクト等会議
	就学支援委員会	豊田市教育委員会	年 3 回	・ 対象児童生徒等の就学に関する意見交換
	社会福祉協議会評議員会	豊田市社会福祉協議会	年 4 回	・ 社会福祉協議会事業計画、予算等
	福祉事業団評議員会	豊田市福祉事業団	年 4 回	・ 福祉事業団事業計画、予算等

9 職員配置状況

(平成26年4月現在・単位:人)

項目		本部	就労移行 支援	就労継続 支援B型	ヘルパー ステー ション	相談 支援	福祉 啓発	計
施設長	常勤	1						1
副施設長	常勤		1					1
事務局長	常勤	(兼1)						(兼1)
管理者	常勤		(兼1)	4(兼1)	(兼1)	(兼1)	1	5(兼4)
サービス 管理責任者	常勤		1	2(兼3)				3(兼3)
主任	常勤	1(兼1)	1	3	1			6(兼1)
相談支援 専門員						1		1
サービス 提供責任者	常勤				(兼1)			(兼1)
事務員	常勤	3(兼1)			1(兼1)			4(兼2)
	臨時	1						1
支援員	常勤		2	17				21
	臨時			6				6
ヘルパー	常勤							
	臨時				15			15
運転手	常勤							
	臨時			(兼1)				(兼1)
常勤計		5(兼3)	5(兼1)	26(兼4)	2(兼3)	1(兼1)	1	40(兼12)
臨時計		1		6(兼1)	15			22(兼1)
合計		6(兼3)	5(兼1)	32(兼4)	17(兼3)	1(兼1)	1	62(兼12)

10 人事労務・給与制度等

人事労務管理	① 人事考課制度等の目標管理、人事考課等の制度構築の為の会議を年間を通して実施
給与制度	① 役職手当の額を引き上げ、サービスの質の向上、働き甲斐のある職場風土を醸成 ② 社会経済情勢、業績等を考慮し職員の年間賞与の額を増加改定
職員福利厚生	① 職員に対する定期健康診断やメンタルヘルスカウンセリングの実施 ② 職員互助会活動を推進 ③ 福利厚生センター「ソウェルクラブ」に継続入会

11 職員研修

(1) 法人内研修

研修内容	開催日	講師
接遇について	4月25日(金)	篠原 正行氏 (株式会社シノハラ)
働きやすい職場づくり 労務管理について	5月23日(金)	近藤 法政氏 (社会保険労務士)
個別支援計画と支援区分について 工賃評価表について	6月27日(金)	高木 真由美 (J-さかえ管理者) 加藤 博久 (SELP 部会長)
サービス利用計画について	7月25日(金)	渡辺 恒也氏 (豊田市福祉事業団)
相談支援から見える権利擁護について	8月22日(金)	野崎 貴詞氏 (一宮障がい者支援センターゆんたく)
メンタルヘルスについて	9月26日(金)	藤江 祥子氏 (臨床心理士)
緊急時の対応について	10月4日(金)	看護師 赤名 千恵子氏
工賃向上対策 (上半期レビュー)	10月24日(金)	目標工賃達成指導員 近藤 法政氏 (社会保険労務士)
私の『安心・夢・笑顔』の支援	11月28日(金)	副島 英雄 (J-たかおか管理者)
サービスガイドラインについて	1月23日(金)	個別支援計画等部会員
平成27年度事業計画書	2月27日(金)	事業計画等策定部会員
27年度新規採用職員研修 及び職場実習	3月24日(火) ～31日(火)	育成会職員

(2) 法人外研修・行政説明会への参加

研修内容	開催日	主催者	参加 延人数
ヘルパーフォローアップ講座受 講修了者への事業所情報提供会	4月23日(水)	豊田市障がい福祉課	2名
指定障害福祉サービス事業者等 の集団指導	4月24日(木)	愛知県	6名
社会福祉経営者委員会(総会)並び に社会福祉経営者セミナー	5月9日(金)	愛知県社会福祉協議会	2名
計画相談勉強会	5月30日(金)	豊田市地域自立支援 協議会	3名
障害者(児)福祉関係職員 基礎研修	6月4日(水)	愛知県社会福祉協議会	10名
グループホーム開設・運営説明会	6月6日(金)	愛知県	1名
わかりやすい自閉症基礎講座	6月8日(日)	愛知県自閉症協会 ・つぼみの会	4名
職場環境改善研修	6月13日(金)	愛知県社会福祉協議会	1名
相談支援従事者研修 (初任者研修)事前説明会	6月24日(火)	豊田市障がい福祉課	3名

社会福祉施設の職員接遇研修会	7月1日(火)・8日(火)	愛知県社会福祉協議会	2名
グループホーム情報交換会	7月7日(月)他4回	豊田市地域自立支援協議会	3名
相談支援従事者初任者研修(合同研修)	7月20日(日)・21日(月)	愛知県	3名
障がい者社会参加事業補助金申請に向けた意見交換会	8月8日(金)	豊田市障がい福祉課	1名
相談支援従事者初任者研修(全体演習)	8月18日(月)	愛知県	3名
相談支援従事者初任者研修及びサービス管理責任者等研修	8月20日(水)・21日(木)	愛知県	2名
相談支援専門員等研修	8月23日(土)	豊田市障がい福祉課	4名
社会福祉法人新会計基準実務研修会	8月28日(木)	愛知県社会福祉協議会	3名
相談支援従事者初任者研修フォローアップ事業	9月2日(火)	豊田市障がい福祉課	3名
福祉関係経営者セミナー	9月3日(水)	愛知県社会福祉協議会	1名
福祉職員キャリアパス対応紹介研修課程(管理職員研修)	9月4日(木)・5日(金)	愛知県社会福祉協議会	2名
東海北陸肢体不自由児者父母の会連合会愛知大会	9月6日(土)・7日(日)	全国肢体不自由児者父母の会連合会	2名
発達障がい者支援研修	9月9日(火)	愛知県社会福祉協議会	6名
相談支援従事者初任者研修(地区別演習)	9月17日(水)	愛知県	3名
愛知県サービス等利用計画・障がい児支援利用計画に係る説明会	9月18日(木)	豊田市障がい福祉課	7名
東海北陸6県社会福祉法人経営者セミナー	9月25日(木)・26日(金)	愛知県社会福祉協議会	1名
計画相談勉強会	9月26日(金)	豊田市地域自立支援協議会	2名
福祉職員キャリアパス対応紹介研修課程(中堅職員研修)	9月29日(月)・30日(火)	愛知県社会福祉協議会	2名
対人援助・面接技術向上研修	10月1日(水)・2日(木)	愛知県社会福祉協議会	6名
グループホーム見学会	10月7日(火)	愛知県	1名
社会福祉法人の消費税セミナー	10月14日(火)	TKC全国会	2名
福祉職員キャリアパス対応紹介研修課程(初任者職員研修)	10月16日(木)・17日(金)	愛知県社会福祉協議会	2名
就業支援基礎研修	10月17日他3日間	愛知障害者職業センター	1名
相談支援従事者初任者研修(地区別演習)	10月30日(木)・31日(金)	愛知県	3名

スーパービジョン研修	10月31日(金) 11月28日(金)	愛知県社会福祉協議会	6名
モチベーションアップ研修	11月11日(火)・12日(水)	愛知県社会福祉協議会	4名
東海北陸ブロック社会就労センター研究協議会	11月20日(木)・21日(金)	東海北陸社会就労センター協議会	1名
計画相談勉強会	11月21日(金)	豊田市 地域自立支援協議会	2名
相談支援事業従事者研修(初任者研修)修了報告および勉強会	11月21日(金)	豊田市障がい福祉課	3名
法律問題等実務研修会	11月26日(水)	愛知県社会福祉協議会	3名
職場環境改善研修	11月26日(水)	愛知県社会福祉協議会	1名
障がい者福祉従事者研修	11月28日(金)	豊田市福祉事業団	2名
社会福祉施設長セミナー	12月2日(火)	愛知県社会福祉協議会	1名
EM ボカシ勉強会	12月13日(土)	麦の里	2名
労務管理実務研修	12月19日(火)	愛知県社会福祉協議会	4名
自殺予防のためのスキルアップ研修 研修アディクション対応研修	1月14日(水)	愛知県 精神保健福祉センター	2名
サービス管理責任者等研修第4分野(就労)	1月20日(火)・21日(水)	愛知県 精神保健福祉センター	2名
工賃水準改善事業 (施設職員研修)	1月23日(金)他3回	愛知県	3名
災害時メンタルヘルス研修会	1月30日	愛知県 精神保健福祉センター	1名
障がい者の就労に関する会議	2月26日(木)	豊田市 地域自立支援協議会	1名
事業所説明会	3月12日(木)	豊田市障がい福祉課	8名
石けん製造施設見学	3月25日(水)	ぶなの木福祉会	2名
石けん製造施設見学	3月30日(月)	ワークショップ碧	2名

12 諸会議の開催

会議名(委員数)	主催者	開催月
就労支援施設等運営委員会(22名)	施設長	年3回(6月、11月、2月)
ヘルパー会議(15名)	管理者	月1回
管理者会(11名)	施設長	毎月第1水曜日
個別支援計画等策定部会(8名)	〃	毎月第2火曜日
行事計画部会(9名)	〃	毎月第1火曜日
事業計画策定部会(8名)	〃	毎月第3火曜日

SELP（セルフ）部会（8名）	施設長	毎月第1水曜日
目標工賃達成指導員会議（7名）	”	随時
保健安全委員会（7名）	事務局長	月1回
Web委員会（8名）	”	随時
職員互助会役員会（7名）	”	毎月第3金曜日
職員会議	各管理者	各事業所月1～2回

13 財務・事務管理

情報公開	<ul style="list-style-type: none"> ① 現況報告書(平成25年度)をホームページに公表 ② 各事業所「新着情報」の書き込みを増やすなど、ホームページによる情報提供を充実した。年間アクセス数12,710件 ③ 広報誌「育成会だより」を年4回（6月・9月、12月、3月の各1日）発行。発行部数3,600部 ④ 「会員だより」を毎月1～2回発行 ⑤ 各事業所で「事業所だより」発行（年3～6回）
個人情報保護と共有	<ul style="list-style-type: none"> ① 個人情報保護規程に基づき、利用者等関係者の個人情報保護に努め、利用者のサービス向上に必要な情報を、本人の同意を得て関係者間で共有した
苦情対応	<ul style="list-style-type: none"> ① 苦情対応規程に基づき各事業所に苦情受付担当者及び責任者を配置し、利用者等の苦情に迅速に対応した
業務の効率化 コスト削減	<ul style="list-style-type: none"> ① 光熱水費をはじめ、法人の全業務について見直し、業務の効率化・コスト削減に努めた
契約の公正・透明性の確保	<ul style="list-style-type: none"> ① 経理規程に基づき、競争入札のほか、随意契約についても原則相見積りを励行した
事務管理の適正化	<ul style="list-style-type: none"> ① パソコン導入により事務の均一化を進めた（充足率100%） ② ファイリングソフトシステム（DocuWorks 連携 WorkingFolder）の導入
寄付・寄贈	<ul style="list-style-type: none"> ① 株式会社都筑様より利用者、職員180名分の菓子類（241,200円相当/年2回） ② 豊田法人会七州支部様より99,000円（ふれあい交流会200名分のケーキ代に充当） ③ 大豊工業株式会社部長会様より新成人への祝い品（40,000円相当） ④ ボーイスカウト豊田16団様より8,000円 ⑤ オカリーナふるさと様より239,000円（ジョイナスえかく楽器購入費に充当） ⑥ その他個人1名

14 施設設備管理業務

施設設備の整備	<ul style="list-style-type: none"> ① つかさ男子トイレ修繕 ② つかさトイレ内に、洗濯機置き場を設置 ③ つかさに製氷機を設置（中京馬主協会様より補助） ④ 本部相談室にカーテンを設置 ⑤ えかく作業エリア壁設置 ⑥ えかく目隠しフェンス設置 ⑦ たかおかトイレ引き戸取り付け
施設設備の保守点検委託業務	<ul style="list-style-type: none"> ① エレベーター（リモート点検毎月、技術員点検4回、法定検査1回） ② 防災設備（法定点検2回） ③ 空調設備（法定点検4回） ④ 電気設備（法定点検6回）
施設設備の管理業務	<ul style="list-style-type: none"> ① 床ワックスがけ（つかさ／年1回） ② 樹木の剪定、除草（つかさ、えかく、たかおか／各2回） ③ ごみ（各施設毎週1回）廃棄物処理（各施設年2回） ④ 各ジョイナス保護者会による清掃活動等 ⑤ 害虫の駆除（つかさ／年1回）

15 事故等報告件数

件数	項目別	報告内容
14	利用者に関すること	6月3日誤嚥、7月4日怪我、7日癲癇、8日怪我、9日怪我 8月20日怪我、9月30日怪我、10月4日怪我、7日怪我 10月15日癲癇、11月12日怪我、12月10日怪我、1月15日怪我 2月12日怪我 以上14件のうち4件は救急車による緊急搬送したものの大事には至らず
無し	保護者に関すること	—
無し	支援員に関すること	—
無し	取引先に関すること	—

16 苦情内容及び結果の公表（苦情対応規程に該当するもの）

- ・近隣の住民より、利用者による他害の恐怖があるとし、目隠しになるフェンスを設置

17 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
地域の清掃活動	通年	事業所周辺で活動（各ジョイナス）
交通安全立哨活動	交通安全週間	事業所周辺で活動（各ジョイナス）
アルミ缶の回収	通年	ジョイナスたかおかにおいて、毎年1,200kg以上のアルミ缶を回収

18 その他の活動

地域行事等への参加 (自主製品販売ほか)	4月13日(日) ちごの口公園春祭	ふれあい
	4月26日(土)~28日(月) とよたガーデニングフェスタ	屋外 3事業所
	5月11日(日) 産業文化センター チャリティバザー	ふれあい たかおか
	6月26日(木)・7月24日(木)・8月28日(木) こころつなぐ cafe	えかく
	6月28日(土) 豊田スタジアムおいでんバザー	ふれあい
	9月~12月 交流館祭 (上郷、朝日丘、崇化館、若林、猿投北、末野原)	各事業所 保護者会等
	9月~2月 こども園・学校バザー (寺部・上郷こども園、豊田養護・高嶺小)	ふれあい えかく
	10月18日(土)・19日(日) 名古屋刑務所 矯正展	さかえ ふれあい
	10月25日(土) けやきワークス 第6回よっていきん祭	さかえG
	10月26日(日) ワーワーバザー	ふれあい
	11月9日(日) 豊田市福祉センター 福祉健康フェスティバル 2014	ふれあい
	11月15日(土) ピア・ランド祭り	えかく
	11月30日(日) T-FACE いなかとまちの文化祭	えかく
	2月10日(火)・27日(金)・3月6日(金) 中馬のおひなさん in 足助	さかえ・ふれ あい・えかく
	2月25日(水) アンテナショップきらり	えかく
	3月29日(日) フリーマーケット	たかおかG
	12月13日(土)・14日(日)、3月25日(水)・26日(木) 豊田市おもてなし事業	各事業所
	毎月1回 豊寿園	えかく
	毎月8日 八日市まつり	ふれあい
	三好特別支援学校/入学式・運動会・卒業式	理事
	豊田養護学校/入学式・運動会・文化祭・卒業式	理事
	とよた苑・ケアハウス豊田・サンホーム豊田・東山デ イサービスセンター共催夏祭り	理事長
	第42回豊田市小中学校 特別支援学級・養護学校 「なかよし運動会」	理事長
	第18回障がい児・者太鼓フェスティバル	理事長 施設長ほか

ジョイナスつかさ <就労移行支援・就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市司町 3-61-1

2 職員体制

管理者	1人	常勤支援員	6人
サービス管理責任者	1人	非常勤支援員	3人

3 定員・利用人数推移

【就労移行】

定員=12名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月間平均
登録利用者数	7	8	9	8	8	8	8	8	7	6	6	6	7.4名
開所日数	21	21	21	22	22	20	23	18	19	19	19	22	20.6日
月間稼働延べ日数	147	156	184	176	144	151	184	144	133	114	114	132	148.3日
月間出勤延べ日数	147	153	181	173	134	145	175	134	127	112	114	130	143.8日
出勤率	100%	98%	98%	98%	93%	96%	95%	93%	95%	98%	100%	98%	97.0%

【就労継続】

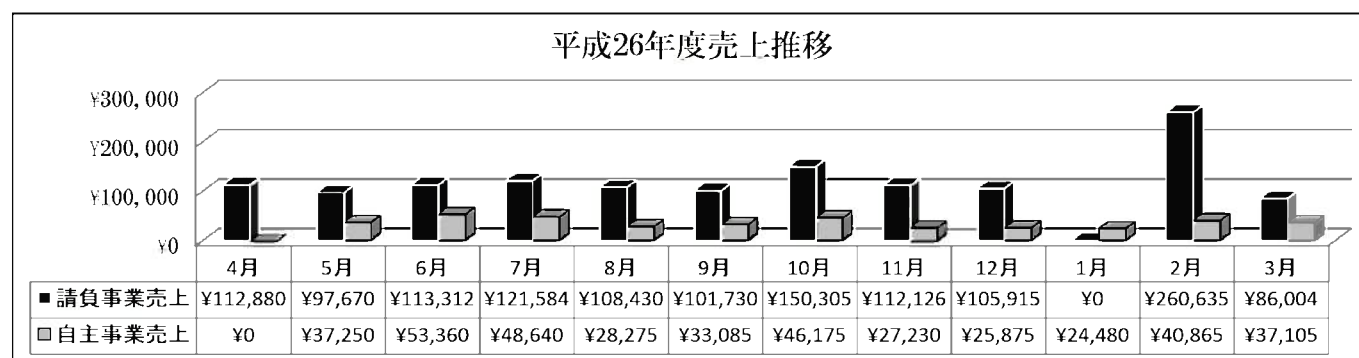
定員=26名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月間平均
登録利用者数	25	25	25	25	24	24	24	24	24	24	24	24	24.3名
開所日数	21	21	21	22	18	20	23	18	19	19	19	22	20.3日
月間稼働延べ日数	525	525	525	550	432	480	552	432	456	456	456	528	493.1日
月間出勤延べ日数	504	498	505	531	409	443	518	410	433	434	430	484	466.6日
出勤率	96%	95%	96%	97%	95%	92%	94%	95%	95%	95%	94%	92%	94.6%

法人出勤率	93.6%
-------	-------

4 売上推移

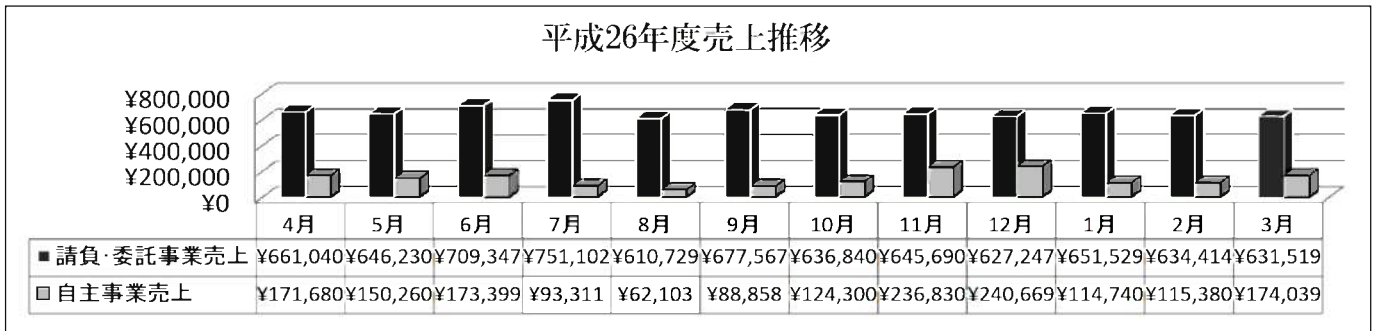
【就労移行】

年間売上合計(税込)	1,772,931円	法人売上	34,574,951円	全体に占める割合	5.1%
------------	------------	------	-------------	----------	------



【就労継続】

年間売上合計（税込）	9,628,823円	法人売上	34,574,951円	全体に占める割合	27.8%
------------	------------	------	-------------	----------	-------



5 平均工賃

【就労移行】

当事業所平均工賃	4,446円／人	対前年比	56.7%
法人全体平均工賃	11,965円／人	対前年比	109.2%

【就労継続】

当事業所平均工賃	14,712円／人	対前年比	135.7%
法人全体平均工賃	11,965円／人	対前年比	109.2%

6 実習実績（延べ人数）

【就労移行】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習合計
企業実習		8	13										21名
企業面接		2		2		3	1	1	1		2		12名
身だしなみ講座	4	3	3	2	3	1	1	1	2		2	3	25名
合計	4	13	16	4	3	4	2	2	3		4	3	58名

【就労継続】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習合計
企業実習			2										2名
屋外・屋内実習													—
職場・就労体験													—
合計			2										2名

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

- ・利用者全員 35名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	菌みがき	服装	爪点検	ハンカチ	言葉遣い	挨拶	栄養指導
達成率 (%)	100	90	85	95	90	90	95
実施度 (%)	100	100	100	100	100	100	100

(3) 日中活動支援

種別	活動内容	活動場所	参加利用者数(延べ人数)		
			男	女	計
就労移行	施設外就労	福祉C・おおたに商事	267名	75名	342名
	職場開拓	ハローワーク・各企業	37名	16名	53名
	求職登録・申請等	ハローワーク	8名	11名	19名
	面接書類作成等	ジョイナスつかさ	7名	4名	11名
	就労定着支援	すまいるペーカリー 林テレ・プライムデリカ	248名	78名	326名
就労継続	請負作業	施設内	4,494名	1,122名	5,616名
	施設外就労	福祉センター 大台エコ・システム	1,519名	336名	1,855名
	地域環境美化	周辺自治区内	165名	63名	228名
本人委員会 (毎週月曜日)	東南アジアパソコン委員会	活動室2	225名	93名	318名
	弁当委員会	食堂	195名	45名	240名
	つかさ新聞社	活動室2	225名	40名	265名
	KITTO工房	活動室1	180名	45名	225名
計			7,570名	1,928名	9,498名

(4) 余暇活動支援(行事・旅行等)

余暇活動の種類	時期・回数	参加利用者数
誕生日会	毎月第4月曜日・11回 (3月該当者なしで未実施)	290名
七夕会	7月7日	32名
本人委員会発表会(民生委員)	9月10日	32名
外食とお買い物(継続)	12月1日	24名
テーブルマナー講座(移行)	12月1日	7名
成人を祝う会	1月20日	25名
本人委員会発表会(保護者向)	1月15日	30名
Xマス会・お楽しみ会	12月22日・3月30日	60名
就職者お別れ会	5月26日・7月28日、7月28日 ・11月24日・12月24日	130名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】 昼食：12：00～13：00 ○昼食は弁当方式（個人により持参または注文）
------	--

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田厚生病院
緊急時	救急車対応

- ・かかりつけ医の把握
- ・医療機関と連携した通院 1件

②健康管理

- ・年1回の健康診断の実施（6月）
- ・年1回の歯科診断の実施（7月）

8 施設設備管理業務

施設設備の修理・工事	洗濯機の屋内移設工事、男子トイレ修繕
施設設備の保守点検委託業務	空調設備(法定点検年2回)、防火設備・電気設備(法定点検年1回)
施設設備の管理業務	① 棟内、日常清掃（月～金） ・ごみ回収（週1回）、ワックスがけ（1回） ② 資源ごみ回収（2回）

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日	実施内容
避難訓練	毎月1回	火災・地震を想定しての避難訓練

10 ボランティアの受入れ

6月10日	地区民生児童委員さんの草取り後、杉坂体操でふれあい
9月10日	地区民生児童委員さんの草取り後、本人委員会発表

11 実習生・就労等体験の受入れ

	受入学校名	実習期間	人数
実習生	三好特別支援学校（中等部）	6月2日	1名
	三好特別支援学校（2年）	6月16日～26日	3名
	豊田特別支援学校（姉妹）	6月9日～13日	1名
	三好特別支援学校（2年）	7月29日～31日	2名
	三好特別支援学校（2年）	8月18日～20日	1名

実習生	三好特別支援学校（2年）	8月18日～22日	2名
	三好特別支援学校（2年）	8月26日～29日	1名
	三好特別支援学校（3年）	10月20日～24日	3名
	三好特別支援学校（2年）	3月16日～26日	3名
	三好特別支援学校（3年）	3月23日～26日	2名
	愛知教育大学付属（3年）	3月17日～26日	1名
支援実習生	豊田大谷高校 1・2年生	3月10日～19日	15名

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
保護者会	毎月第3火曜日	定例会
草取り	5月13日・7月15日	施設内の草取り
日帰り旅行	10月18日	伊勢神宮（内宮・外宮）とおかげ横丁
バザー出店	11月2日	朝日丘交流館祭で自主製品販売
大掃除	12月15日	事務所内清掃
忘年会	〃	本人委員会発表後 昼食・カラオケ

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
地域のゴミ拾い	4月～3月	1時間かけて地域を回り、燃えるゴミ・ペットボトル・空き缶等を回収

14 まとめ

(1)就労移行

◇就労支援

- ・就労移行取り組み4年目で、本年度は4名の就職者を送り出せた。
- ・就職後の定着支援について、企業との信頼関係や就職者の生活支援等、課題が見えてきた。
- ・就労移行への入職から求人応募までの期間が短く、十分な対応ができずに送り出すことになってしまい、トライアル雇用を試みるも正規採用までには至らないケースがあった。

(2)就労継続B型

◇就労支援

- ・継続B型より1名の就職者達成
- ・施設外就労先の大台エコ・システムで分別材料が減少した為、日当たり3時間の就労時間が2.5時間に削減となり、売上実績前年未達成。
- ・家具の顧客からの口コミ拡大で客数が増加し売り上げの増につながった。
- ・利用者さん自らが作成できる自主製品（ハンディモップ）の大口受注があった。

(3)移行・B型共通

◇生活支援

- ・社会人として地域で生活していくための力をつける重要性を感じた。
- ・働くということを自分なりに理解し、責任を持って仕事ができるように、継続して支援していく必要性を感じた。
- ・あいさつや返事、報告などのコミュニケーションの訓練が、就職の最重要課題であると認識。

ジョイナスさかえ <就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市栄町 1-1

2 職員体制

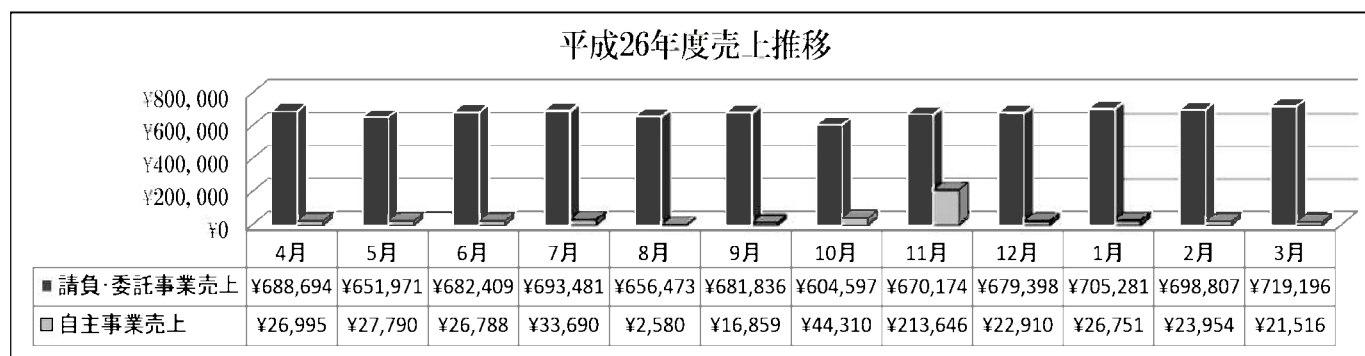
管理者兼 サービス管理責任者	1 人	常勤支援員	4 人
		非常勤支援員	1 人

3 定員・利用人数推移

定員=23名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月間平均
登録利用者数	25	25	25	25	25	24	24	24	24	24	24	24	24.4 名
開所日数	21	21	21	22	18	20	23	18	19	19	19	22	20.3 日
月間稼働延べ日数	525	525	524	550	441	480	552	432	456	456	456	528	493.8 日
月間出勤延べ日数	511	498	507	534	422	451	503	394	419	423	404	492	463.2 日
出勤率	97 %	95 %	97 %	97 %	96 %	94 %	91 %	91 %	92 %	93 %	89 %	93 %	93.8 %
法人全体出勤率												93.6 %	

4 売上推移

年間売上合計	8,620,106円	法人売上	34,574,951円	全体に占める割合	24.9 %
--------	------------	------	-------------	----------	--------



5 平均工賃

当事業所平均工賃	10,796円/人	対前年比	117.5 %
法人全体平均工賃	11,965円/人	対前年比	109.2 %

6 実習実績 (延べ人数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習合計
テーブルマナー 身だしなみ講座												24	24名
屋外・屋内実習	4	4	5					7		15	83	54	172名
職場・就労体験													
合 計	4	4	5					7		15	83	78	196名

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

- ・利用者全員 24 名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	歯みがき	服装	爪点検	ハンカチ	言葉遣い	挨拶	栄養指導
達成率 (%)	90	90	90	85	90	95	80
実施度 (%)	100	100	100	100	100	100	100

(3) 日中活動支援

種別	活動内容	活動場所	参加利用者数 (延べ人数)		
			男	女	計
就労継続	請負作業	施設内	2000名	430名	2430名
	自主製品作成	施設内	860名	400名	1260名
	施設外就労	パルク・大台エコ	1400名	230名	1630名
計			4572名	1144名	5320名

(4) 余暇活動支援 (行事・旅行等)

余暇活動の種類		時期・回数	参加利用者数
お花・茶道教養		年3回 5月・9月・3月	73名
ワークショップ		年5回	120名
テーブルマナー		年1回 3月	24名
運動		月1回	368名
社会体験	ランチ	年1回お楽しみ会	24名
	福祉センター見学	年1回 12月	24名
初詣		年1回 1月	24名
豊田マラソン		年1回 11月	11名
七夕ランチ		年1回 7月	25名
ウォーキング		不定期	24名
音楽活動		月1回	368名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】 昼食：12：00～13：00 ○昼食は弁当方式（個人により持参または注文）
------	---

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田厚生病院
緊急時	救急車対応

- ・かかりつけ医の把握
- ・医療機関と連携した通院 なし

②健康管理

- ・年1回の健康診断の実施(6月13日)
- ・月1回の体重測定
- ・年1回の歯磨き指導の実施(10月23日)
- ・年に1回の食生活指導の実施(2月24日)

8 施設設備管理業務

施設設備の修理・工事	・外壁修繕、防水、塗装 ・空調機更新修繕(1階作業室) ・壁クロス張り替え・流し台廻り補修(2階食堂)
施設設備の保守点検 委託業務	・空調設備(法定点検年2回) ・電気設備(法定点検年1回)
施設設備の管理業務	・棟内清掃(月～金) ・ワックスがけ(年2回) ・草取り(月1回) ・廃棄物処理(週1回)

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日	実施内容
避難訓練	毎月第1水曜日	地震・火災発生時の対応・行動練習

10 ボランティアの受入れ

華道・茶道の先生4名	年3回 5月27日 9月24日 3月17日
豊田大谷高校7名	3月10日 3月11日

11 実習生・就労等体験の受入れ

	受入学校名	実習期間	人数
実習生	三好特別支援学校	6月16日～6月27日	1名
	三好特別支援学校	10月20日～10月31日	1名
就労体験	高橋中学校	6月4日 6月5日	5名

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
保護者会	月1回	定例会
日帰り旅行	11月29日	伊賀の里モクモク手づくりファーム
七夕ランチ	7月13日	手作りランチ
パレットルーム	月3回	手作り雑貨の作成

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
交通安全立哨活動	交通安全週間	交通安全の呼びかけ
環境美化活動	月1回ジョイナスさかえ5Sの日	事業所周辺のゴミ拾い・草取り

14 まとめ

◇就労支援

- ・社会人としてのマナー習得のため、テーブルマナー、茶華道(茶道立礼席)を体験。
- ・施設外就労(大台エコ)において、技術向上、習得を目指し工具の使用方法の練習を実施。
- ・グループである西山公園の実習を行う人数を増やす。ほぼ全員が実習を行った。

◇生活支援

- ・日常の手洗い、うがいなどの日常生活支援の励行や講師を招いての食生活指導を行うことで、健康維持への意識向上を図る。
- ・月に1回の交通安全立哨を行い、自らの交通安全について考える機会を持つ。
- ・ウォーキング、ランニングによる体力づくりを実施。第37回豊田マラソンに11名が参加。
- ・音楽活動‘アンサンブル風’にて手話ソングを練習し、育成会主催の‘音楽祭 Piece vol.6’に出場。‘新成人のつどい’においても合唱を披露。

ジョイナスさかえ 西山公園 <就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市西山町 5-1

2 職員体制

管理者兼 サービス管理責任者	1人 (兼務)	常勤支援員	1人
-------------------	------------	-------	----

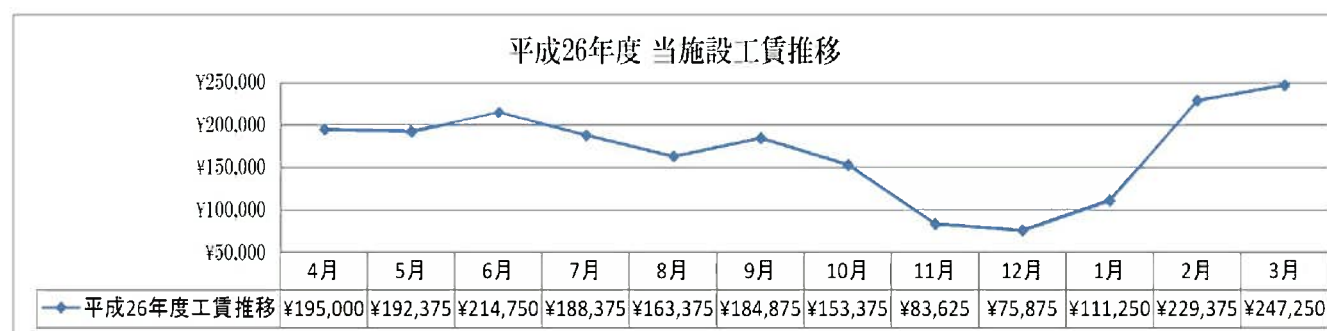
3 定員・利用人数推移

定員=10名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
登録利用者数	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	6.2名
開所日数	21	21	20	22	18	20	23	21	18	20	19	20	20.3日
月間稼働延べ日数	126	126	120	133	126	140	138	125	109	119	114	122	124.8日
月間出勤延べ日数	121	125	114	123	120	134	131	113	89	110	103	113	116.3日
出勤率	96%	99%	95%	92%	95%	96%	95%	90%	82%	92%	90%	93%	93.2%

法人全体出勤率 93.6%

4 平均工賃

当該施設平均工賃	28,326円/人	対前年比	98.9%	3屋外施設平均	27,075円/人
法人全体平均工賃	11,965円/人	対前年比	109.2%		



5 実習実績 (延べ人数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習等合計
身だしなみ講座	6	6	6	7	7	7	6	5	5	5	5	5	70名
屋内外実習	4	4	5					7		15	83	54	172名
合 計	10	10	11	7	7	7	6	12	5	20	88	59	242名

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

- ・利用者全員7名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	生活スキルの向上(手洗い、うがい、 歯磨き、食事の用意、後片付け)	社会生活能力の向上(コミュニケーション、 交通機関の利用、社会資源の活用)
達成率 (%)	90	80
実施度 (%)	100	100

(3) 日中活動支援

種別	活動内容	活動場所	参加利用者数(延べ人数)		
			男	女	計
就労継続	清掃、除草 ごみ拾い作業	公園内	1,440名	0名	1,440名
計			1,440名	0名	1,440名

(4) 余暇活動支援(行事・旅行等)

余暇活動の種類	時期・回数	参加利用者数
入所式(ジョイナスさかえ)	4月 1日	6名
産業文化会館訪問	4月17日	6名
とよたガーデニングフェスタ	4月28日	6名
図書館訪問	5月11日	6名
防災体験	6月17日	6名
音楽祭	6月29日	6名
七夕会	7月 6日	6名
障がい者ダーツ大会	7月13日	1名
キューピー拳母工場見学	7月17日	6名
けやき祭	10月25日	6名
ヤクルト愛知工場見学	10月28日	6名
豊田マラソン参加	11月16日	3名
障がい者作品展鑑賞	12月 5日	6名
衆議院議員選挙期日前投票	12月 6日	6名
初詣	1月 7日	6名
新年会	1月10日	6名
新成人のつどい	1月18日	6名
愛知県知事選挙期日前投票	1月29日	6名
お茶会	3月17日	6名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】 昼食：12：00～13：00 ○昼食は弁当方式（個人により持参又は注文）
午前と午後 の休憩	【お茶の時間】 午前のお茶：10:30～10:45 午後のお茶：15:00～15:15

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田厚生病院
緊急時	救急車対応

- ・かかりつけ医は、利用契約の際に把握。契約書に記載。
- ・医療機関と連携した通院 なし

②健康管理

- ・年1回の健康診断の実施
- ・健康状態のチェック（出勤日の朝の会にて）
- ・ラジオ体操（出勤日、朝の会の後）
- ・手洗い、うがい（出勤日、外出後）
- ・歯磨き（出勤日、昼食後。年1回の歯科検診）
- ・水分の補給（出勤日、10時と15時の2回）
- ・体重測定（毎月1回、7日頃）

8 施設設備管理業務

施設設備の修理・工事	西山公園事務所が管理
施設設備の保守点検委託業務	同上
施設設備の管理業務	同上

- ・保健安全委員会による休憩室・台所などの安全点検の実施(年一回)。

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日	実施内容
避難訓練	月1回（第2木曜）	火災・地震を想定しての避難訓練
公園合同防災訓練	年1回	火災を想定、避難。ナマス号にて震度7の地震体験

10 ボランティアの受入れ

無し

11 実習生・就労等体験の受入れ

受入学校名		実習期間	人数
実習生	ジョイナスさかえ利用者	4月～3月（延べ人数）	172名
就労体験	無し		—

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
保護者会定例会	4月から偶数月と3月	行事、連絡事項の確認、競技についての話し合い等
ゴキブリ団子作り	4月9日	自主製品のゴキブリ団子作り
とよたガーデニングフェスタ	4月28日	自主製品販売など
新年会	1月10日	利用者、保護者合同新年会
花植え付け	3月10日	自主製品の花植え付け

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
あいさつ運動	勤務日	公園関係者及び公園利用者への挨拶活動
ごみ拾い運動	雨の日	公園周辺のごみ拾い活動

14 まとめ

◇就労支援

- ・屋内実習（ジョイナスさかえでの実習）を行なう事で、多くの方と関わりを持つ事や色々な仕事の体験をする事が出来た。
- ・作業箇所に適した用具の準備と使用方法を習得し、作業能率の効率化を進めた。

◇生活支援

- ・挨拶や身だしなみのチェックを習慣とし、社会的マナーの向上に取り組む。
- ・うがい、手洗いを徹底し健康に対する意識の向上を図る。
- ・体力作りの為、定期的にランニングを行ない第37回豊田マラソン4Kmの部に3名が参加する。
- ・ジョイナスさかえグループの音楽活動として「アンサンブル風」で手話ソングの練習を行ない音楽祭、新成人の集いで練習の成果を披露する。

ジョイナスふれあい <就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市喜多町 6-61-1

2 職員体制

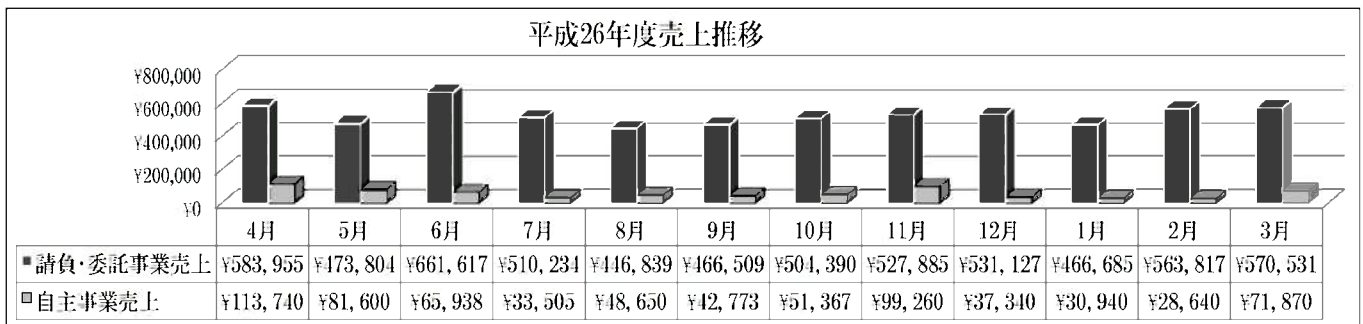
管理者	1 人	常勤支援員	4 人
サービス管理責任者	1 人	非常勤支援員	2 人

3 定員・利用人数推移

定員=30名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月間平均
登録利用者数	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31	31.0 名
開所日数	21	21	21	22	18	20	23	18	19	19	19	22	20.3 日
月間稼働延べ日数	651	651	651	682	558	620	713	558	589	589	589	682	627.8 日
月間出勤延べ日数	620	609	627	653	517	579	657	521	551	540	545	629	587.3 日
出勤率	95 %	94 %	96 %	96 %	93 %	93 %	92 %	93 %	94 %	92 %	93 %	92 %	93.6 %
法人全体出勤率												93.6 %	

4 売上推移

年間売上合計	7,013,016円	法人売上	29,784,523円	全体に占める割合	23.5 %
--------	------------	------	-------------	----------	--------



5 平均工賃

当事業所平均工賃	7,087円/人	対前年比	120.4 %
法人全体平均工賃	11,965円/人	対前年比	109.2 %

6 実習実績 (延べ人数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習合計
企業実習													—
屋外実習			5		10			10			10	31	66 名
職場・就労体験													—
合計			5		10			10			10	31	66 名

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

・利用者全員 31 名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	歯みがき	服装	爪点検	食事マナー	言葉遣い	挨拶	栄養指導
達成率 (%)	80%	60%	60%	60%	40%	80%	100%
実施度 (%)	80%	50%	100%	50%	70%	90%	100%

(3) 日中活動支援

種 別	活動内容	活動場所	参加利用者数 (延べ人数)		
			男	女	計
就労継続	請負作業	作業室	5589 名	5832 名	11421 名
	自主製品作成	作業室	634 名	1050 名	1684 名
計			6223 名	6882 名	13105 名

(4) 余暇活動支援 (行事・旅行等)

余暇活動の種類	時期・回数	参加利用者数
誕生会	誕生者のある月 (計 11 回)	325 名
カレンダー作り	年 10 回	292 名
J & J カフェ	年 12 回	350 名
買い物体験	年 3 回	83 名
レク体操	偶数月	145 名
手作りランチ	年 4 回	107 名
外食	年 2 回	58 名
カラオケ	年 2 回	55 名
入所式	4 月 1 日	29 名
お花見	4 月 4 日	28 名
七夕会	7 月 4 日	29 名
障がい者作品展見学	12 月 4 日	29 名
ふれあい文化祭	11 月 28 日	30 名
年賀状作り	12 月 12 日	30 名
クリスマス会	12 月 25 日	30 名
初詣、正月遊び	1 月 5 日	29 名
鏡開き	1 月 6 日	28 名
節分	2 月 3 日	30 名
ひな祭り	3 月 3 日	30 名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】12:00～13:00 昼食は弁当方式（個人により持参又は注文）
------	---

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田市厚生病院
緊急時	救急車対応

- ・かかりつけ医の把握
- ・医療機関と連携した通院 なし

②健康管理

- ・月1回の体重測定、年1回の健康診断の実施（6月12日）
- ・年1回の歯科検診の実施（8月7日）、歯磨き指導（2月12日）
- ・年1回の食生活指導の実施（1月22日）
- ・日々の手洗い、うがい等による予防対策の励行

8 施設設備管理業務（シルバー人材センター管理施設）

施設設備の修理・工事	※豊田市シルバー人材センターが管理
施設設備の保守点検 委託業務	※豊田市シルバー人材センターが管理
施設設備の管理業務	※豊田市シルバー人材センターが管理 ・廃棄物処理（可燃物毎週1回、金属他1回）

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日	実施内容
避難訓練	6月3日 8月4日 9月2日 10月2日 11月5日 12月2日 1月7日 2月4日 3月4日	火災・地震を想定しての避難訓練
合同避難訓練	3月17日	シルバー人材センターとの合同避難訓練 消防訓練等。

10 ボランティアの受入れ

12月10日	挙母小学校5年生との交流
9月11日、12日	日本福祉大生が施設見学及び就労支援の体験学習
11月13日	崇化館中学校3年生との交流
3月10～14、17、19、23、24日	大谷高校1・2年生が施設体験

11 実習生・就労等体験の受入れ

受入学校名		実習期間	人数
実習生	三好特別支援学校	6月16日～6月27日	1名
		7月23日	1名
		7月25日	1名
		7月28日～7月31日	2名
		8月7日～8日	1名
		10月20日～10月31日	1名
		3月24日～25日	3名
	愛教大付属特別支援学校	8月4日～8月6日	1名
	美里中学校	11月11日～11月13日	1名
	ジョイナスふれあい鞍ヶ池	6月30日～7月4日	1名
		7月28日～8月1日	1名
8月24日～8月29日		1名	
11月17日～11月28日		1名	
就労体験	無し		

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
保護者会	毎月第4木曜日	定例会
お食事会	3月26日	豊田スタジアムにて食事

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
環境美化活動	4月16日／6月13日 9月18日	施設周辺のゴミ拾い
交通安全立哨活動	4月9日／7月15日 9月10日／12月9日	交通安全の呼びかけ

14 まとめ

◇就労支援

- ・利用者個々の特性に応じた作業の分業化を進め、エンパワメントの向上を図る。
- ・「J & Jカフェ」での接客や地域バザー等に参加し、地域との関わりの場を提供すると共に社会的ルールやマナーの向上を図る。
- ・構造化（全体、個々）を進める。

◇生活支援

- ・ゆっくりタイムの時間を設け、利用者に応じた運動（腹筋、ダンベル体操、ストレッチ）、個別支援の目標の反省を毎日行う。
- ・本人クラブ（音楽、創作、学習、運動、生活）を月2回実施。ふれあい文化祭にて地域関係者を招き、クラブ発表を行う。
- ・日々の手洗いうがい、講師を招いて歯磨きと食生活指導を行い、生活面や健康面の向上を図る。

ジョイナスふれあい 鞍ヶ池公園 <就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市矢並町法沢 714-5

2 職員体制	管理者	1人(兼務)	常勤支援員	1人
	サービス管理責任者	1人(兼務)		

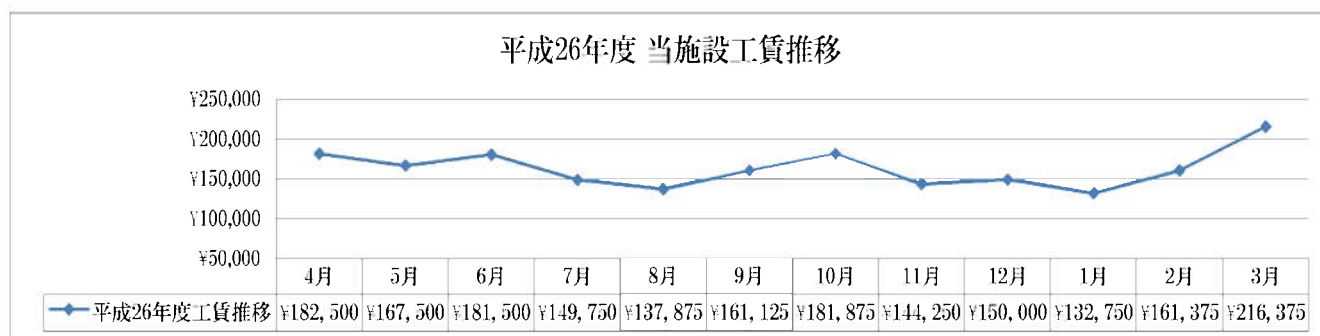
3 定員・利用人数推移

定員=10名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
登録利用者数	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6.0名
開所日数	21	21	21	22	18	20	23	18	19	19	19	22	20.3日
月間稼働延べ日数	126	126	126	132	108	120	138	108	114	114	114	132	121.5日
月間出勤延べ日数	124	124	125	130	106	119	134	108	114	108	111	132	119.6日
出勤率	98%	98%	99%	98%	98%	99%	97%	100%	100%	95%	97%	100%	98.4%

法人全体出勤率 93.6%

4 平均工賃

当該施設平均工賃	27,318円/人	対前年比	103.3%	3屋外施設平均	27,075円/人
法人全体平均工賃	11,965円/人	対前年比	109.2%		



5 実習実績(延べ人数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習等合計
企業実習													—
屋内実習			1	4	2			1					8名
職場・就労体験													—
合計			1	4	2			1					8名

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

・利用者全員 6名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	歯みがき	服装	爪点検	ハンカチ	言葉遣い	挨拶	栄養指導
達成率 (%)	90%	80%	50%	80%	60%	90%	100%
実施度 (%)	95%	80%	50%	50%	70%	100%	100%

(3) 日中活動支援

種別	活動内容	活動場所	参加利用者数(延べ人数)		
			男	女	計
就労継続	清掃、除草 ゴミ拾い	公園内全体 (小動植物園)	1,026名	475名	1,501名
計			1,026名	475名	1,501名

(4) 余暇活動支援(行事・旅行等)

余暇活動の種類	時期・回数	参加利用者数
誕生会(食事会)	誕生者のある月 5月7日 8月12日、11月14日 12月12日、1月23日 2月20日、3月13日	39名
入所式・花見	4月1日	6名
清掃指導(児島造園)	4月23日	6名
レク体操	5月28日、7月31日 9月29日、11月6日 1月28日、3月25日	36名
カラオケ	5月7日	6名
七夕会	7月7日	6名
買い物体験・防災学習センター見学	8月12日	6名
障がい者作品展見学	12月5日	6名
クリスマス会(Jふれあい合同)	12月25日	6名
初詣・お正月のお楽しみ会	1月5日	6名
鞍ヶ池美術館見学	2月20日	6名
ひな祭り(Jふれあい合同)	3月3日	6名
エコフルタウン見学	3月13日	6名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】 昼食：12：00～13：00 昼食は弁当方式（個人により持参又は注文）
------	--

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田厚生病院
緊急時	救急車対応

- ・かかりつけ医の把握
- ・医療機関と連携した通院 なし

②健康管理

- ・月1回の体重測定・血圧測定、年1回の健康診断の実施（6月12日）
- ・年1回の歯科検診の実施（8月7日）、歯磨き指導（2月12日）
- ・年1回の食生活指導の実施（1月22日）
- ・毎日のストレッチ又はゆっくりマラソン

8 施設設備管理業務

施設設備の修理・工事	公園緑地協会鞍ヶ池公園管理事務所
施設設備の保守点検 委託業務	消火器点検・ガス漏れ警報器
施設設備の管理業務	公園緑地協会鞍ヶ池公園管理事務所

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日	実施内容
避難訓練	4月、5月、6月、7月、9月 10月、11月、3月	火災・地震を想定しての避難訓練

10 ボランティアの受入れ

なし

11 実習生・就労等体験の受入れ

受入学校名		実習期間	人数
実習生	ジョイナスふれあい	8月18日～8月29日	1名
	〃	11月10日～11月21日	1名
	〃	2月16日～2月27日	1名
	〃	3月4日～3月31日	1名
	〃	3月9日～3月19日	2名
就労体験	なし		—

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
保護者会	偶数月＋3月	定例会
夏の食事会	8月8日	食事
日帰り旅行	11月3日	京都（太秦映画村）
新年会	2月6日	食事
保護者会の反省会	3月20日	カラオケ・食事

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
交通安全立哨活動	毎月（10日、20日、30日）	交通安全の呼びかけ
環境美化管理棟合同	毎月1回	公園駐車場、県道沿いのゴミ拾い

14 まとめ

◇就労支援

- ・当番制（班長、お茶当番、ゴミ袋担当）の定着をはかり、役割を果たす「責任」を意識して作業を行うことができた。
- ・作業を誇りを持って行うことを繰り返し伝え、自らすすんで公園清掃を行うことができた。
- ・委託契約の最低作業回数をすべてクリアすることができた。

◇生活支援

- ・作業後の手洗い・うがいは日々の声掛けにより定着している。
- ・昼食後の歯磨きもチェック表を設けることによって相互に実施のチェックを行っている。
- ・食事会などを通し社会人としての自覚をもつように、公共の場でのマナーを意識している。
- ・来園者は元より、支援員・利用者相互のあいさつももしっかりできるように伝えている。
- ・出勤率100%が3回（11月・12月・3月）あり、声掛けによる就労意欲の維持と日頃の健康管理の成果がでている。

ジョイナスえかく <就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市永覚町中山畑 39

2 職員体制

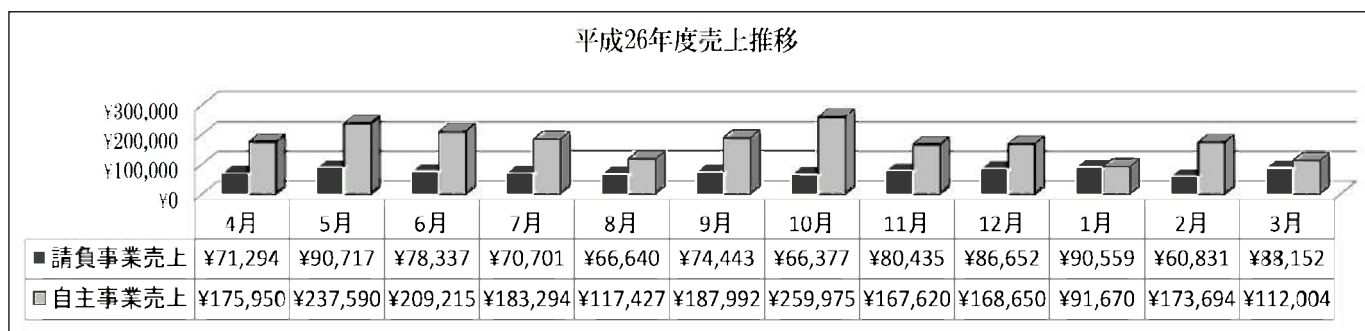
管理者	1人	常勤支援員	2人
サービス管理責任者	1人	非常勤支援員	1人

3 定員・利用人数推移

定員=20名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月間平均
登録利用者数	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16.0名
開所日数	21	21	21	22	18	20	23	18	19	19	19	22	20.3日
月間稼働延べ日数	336	336	336	352	288	320	368	288	304	304	304	352	324.0日
月間出勤延べ日数	290	313	313	307	242	258	295	237	250	273	278	317	281.1日
出勤率	86%	93%	93%	87%	84%	81%	80%	82%	82%	90%	91%	90%	86.8%
法人全体出勤率												93.6%	

4 売上推移

年間売上合計	3,010,219円	法人売上	29,784,523円	全体に占める割合	10.1%
--------	------------	------	-------------	----------	-------



5 平均工賃

当事業所平均工賃	7,821円/人	対前年比	128.2%
法人全体平均工賃	11,965円/人	対前年比	109.2%

6 実習実績 (延べ人数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習合計
実績なし													
合 計													

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

・利用者全員 16 名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	挨拶	歯磨き	言葉遣い	食事のマナー	服装	時間を守る
達成率 (%)	100	100	85	80	90	80
実施度 (%)	100	100	100	100	100	100

(3) 日中活動支援

種 別	活動内容	活動場所	参加利用者数 (延べ人数：名)		
			男	女	計
就労継続	受託作業	主に作業室	879	1,088	1,967
	施設外就労	企業内	91	97	188
	自主製品作り	活動室	350	422	772
	納品・集金	委託店	210	198	408
	バザー		35	39	74
計			1,565	1,844	3,409

(4) 余暇活動支援 (行事・旅行等)

余暇活動の種類		時期・回数	参加利用者数
誕生日会		誕生日者のある月 8回	109名
お楽しみ会		4月25日7月25日8月22日	41名
ラテアート体験		5月28日	15名
七夕会		7月4日	14名
バーベキュー		11月13日	14名
ボランティアの活用	オカリナ演奏	5/21 10/15	28名
	オカリナ・ハンドベル練習	毎月1回(8月除く)	81名
障がい者作品展鑑賞		12月(4班に分かれて)	15名
クリスマス会		12月18日	13名
鏡開き		1月16日	15名
新成人のつどい		1月18日	8名
節分(豆まき)		2月3日	16名
ひな祭り		3月4日	16名
花見		3月31日	15名
本人部会		6月より開催 21回	294名
畑作業		随時 12回	30名
ゆとりの時間		毎月 1回	164名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】 昼食：12：00～13：00
------	--------------------------

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田厚生病院
緊急時	救急車対応

②健康管理

- ・健康診断の受診（6月18日）
- ・歯科検診（7月3日）
- ・体重測定（1回/月）
- ・ラジオ体操と歯磨き（毎日）
- ・ダンベルウォーキング

8 施設設備管理業務

施設設備の修理・工事	① 作業エリア壁設置 ② 目隠しフェンス設置
施設設備の保守点検 委託業務	① 浄化槽の保守点検（3回）
施設設備の管理業務	① 清掃（月～金） ② ゴミ回収（週1回） ③ 資源ゴミ回収（2回） ④ 松の剪定（1回）

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日	実施内容
避難訓練	毎月1回	火災・地震を想定しての避難訓練

10 ボランティアの受入れ

団体ボランティア	オカリーナふるさと オカリーナ演奏（5月21日 10月15日）
	オカリーナふるさと オカリーナ・ハンドベル演奏指導（4月7日 5月14日 6月11日 7月18日 9月4日 10月15日 11月12日 12月19日 1月14日 2月13日 3月20日）

11 実習生・就労等体験の受入れ

受入学校名		実習期間	人数
実習生	豊田特別支援学校	6月23日～7月4日	2名
	三好特別支援学校	7月30日～7月31日	2名
	三好特別支援学校	8月4日～8月5日	1名
	三好特別支援学校	8月20日～8月22日	1名
	三好特別支援学校	10月20日～10月31日	2名
	愛知教育大学付属特別支援	3月17日～3月20日	1名
	三好特別支援学校	3月24日～3月25日	2名
就労体験	無し		—

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
保護者会	毎月第3木曜日	作業所活動・行事等の協議
バザー出店	10月5日	上郷 GOGO フェスティバルと末野原ふれあいまつりで自主製品販売
布製品制作	随時	マスク等の作成

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
環境美化	不定期	作業所周辺のゴミ拾い

14 まとめ

◇就労支援

- ・社会性の向上と社会参加を目的に自主製品の納品・販売・集金業務を行いました。
 - ① 委託販売店を14か所から17か所に増やし、年間を通して納品・集金を行うことができた。
 - ② 豊田市老人福祉センター豊寿園様で月1回の立会販売を年間通して行う。
 - ③ バザーへの参加
 - ④ 定期・大量購入先としてトヨタファーム様に毎週100Lの活性液を納品することができた。
 - ⑤ 受託作業の選択と集中を行い、作業のスキルアップに努める。
 - ⑥ 講師を招き、ぼかし作成の研修会を実施し、品質向上に努める。
- ・自主製品の製造・販売を主にした活動形態が定着化でき、17か所の委託販売店と自主製品のバリエーションを増やす活動および受託作業の作業効率アップを行うとともに、利用者の積極的な活動と職員の努力が実り、前年度より売上と工賃をアップすることができ、えかくの活動方針の方向性を確立することができた。

◇生活支援

- ・社会人としてのマナーとして、朝の挨拶、服装について声掛け、見守りを行う。
- ・日常の手洗い、歯磨き、うがいの励行。
- ・本人活動（オカリナ+ハンドベル、パソコン）を年間通して開催し、来期、定期開催の準備ができる。オカリナ+ハンドベルは新成人を祝う会において演奏することができた。
- ・自分の名前が書けるように定期的に練習する。
- ・6月に末野原地区民生委員30名を招いて交流会を開催しました。

ジョイナスたかおか <就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市若林西町西山 18-2

2 職員体制

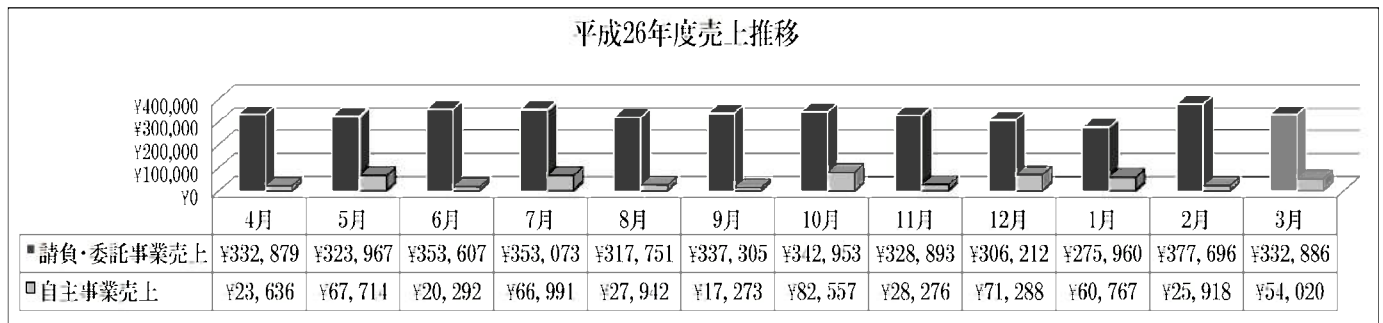
管理者兼 サービス管理責任者	1人	常勤支援員	3人
		非常勤支援員	—

3 定員・利用人数推移

定員=10名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月間平均
登録利用者数	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10.0名
開所日数	21	21	21	22	18	20	23	18	19	19	19	22	20.3日
月間稼働延べ日数	210	210	210	220	180	200	230	180	190	190	190	220	202.5日
月間出勤延べ日数	207	209	209	217	179	197	202	161	187	187	184	214	196.1日
出勤率	99%	99.5%	99.5%	99%	99%	99%	88%	89%	98%	98%	97%	97%	96.8%
法人全体出勤率												93.6%	

4 売上推移

年間売上合計	4,529,856円	法人売上	29,784,523円	全体に占める割合	15.2%
--------	------------	------	-------------	----------	-------



5 平均工賃

当事業所平均工賃	6,065円/人	対前年比	101.3%
法人全体平均工賃	11,965円/人	対前年比	109.2%

※上記年間売上が、当事業所の平均工賃に結びついているものではありません

6 実習実績 (延べ人数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習合計
企業実習													—
屋外実習													—
買い物実習					10		10						20名
合計					10		10						20名

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

利用者全員 10名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	挨拶	歯磨き	手洗い	うがい	身なり	運動
達成率 (%)	100	80	80	100	70	50
実施度 (%)	100	100	100	100	90	70

(3) 日中活動支援

種別	活動内容	活動場所	参加利用者数 (延べ人数)		
			男	女	計
就労継続	シートシール貼り	作業室	1,205名	1,205名	2,410名
	樹液シート袋入れ	作業室	1,205名	1,205名	2,410名
	リサイクル品 仕分け作業	リサイクル ステーション	600名	600名	1,200名
	家具組立て	2階作業室	20名	0名	20名
計			3,030名	3,010名	6,040名

(4) 余暇活動支援 (行事・旅行等)

余暇活動の種類	時期・回数	参加利用者数
誕生日会	該当月 (6回)	60名
ゆとりの時間 (体操)	毎月 (12回)	120名
調理実習	5月1日 8月12日 12月25日	30名
ボーリング会	9月25日	10名
人形観劇会	6月20日	10名
買い物実習	8月22日	10名
刈谷ハイウェイオアシス	10月28日	10名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】 昼食：12：00～13：00 ○昼食は弁当方式 (個人の持参及び注文)
------	---

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田厚生病院
緊急時	救急車対応

- ・かかりつけ医の把握
- ・医療機関と連携した通院 なし

②健康管理

- ・健康診断の実施（6月18日）
- ・歯科検診の実施（8月28日）

8 施設設備管理業務

施設設備の修理・工事	① トイレ引き戸取り付け
施設設備の保守点検 委託業務	① 防災設備（法定点検2回） ② 空調設備（法定点検2回） ③ 電気設備（法定点検1回）
施設設備の管理業務	① 内清掃（毎週月～金曜日） ② 廃棄物処理（毎週1回）

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日	実施内容
避難訓練	5月28日	地震を想定した訓練
避難訓練	11月14日	火事を想定した訓練

10 ボランティアの受入れ

若林地区民生委員	地域交流会にて販売の援助（12月7日）
若林地区民生委員	清掃活動 利用者交流（7月9日）
若林地区福祉委員	清掃活動 利用者交流（2月18日）

11 実習生・就労等体験の受入れ

	受入学校名	実習期間	人数
実習生	三好特別支援学校高等部	4月2日	1名
	三好特別支援学校高等部	4月3日	1名
	三好特別支援学校高等部	4月4日	1名
	三好特別支援学校高等部	6月16日～6月27日	1名
	愛知教育大学付属 特別支援学校中学部	8月7日	1名
	三好特別支援学校高等部	10月20日～10月31日	1名
	就労体験	1月13日～1月16日	1名

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
定例会	毎月第3金曜日	月の活動内容の検討
若林交流館祭	11月2日	自主製品の販売
地域交流会	12月7日	自主製品の販売

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
立哨活動	毎月10日・20日・30日	交通安全の呼びかけ

14 まとめ

◇就労支援

- ・年間を通してシール貼り・袋入れ作業と安定して受注することができ作業を行うことができた。年度後半より売上向上と利用者の技能向上を目指して家具の販売と組み立てを行うようにした。家具の組み立てに取り掛かった頃は支援員の手伝いという作業内容であったが、回を重ねることによって利用者自身の手によって組み立て、完成させることを目標に置き作業を進めた。その結果、簡単な組み立てラックは一人で完成させることができるようになってきた。電動ドリルの使用については安全面からまだまだ一人での使用には至っていないので、さらに技能アップのためにも安全面に考慮しながら一人での使用ができるようにしていきたい。

◇生活支援

- ・前年度と同様に「うがい」「手洗い」については休憩ごとにきちんと行うことができている。声掛けも行っているが利用者全員が自らうがいのコップや歯ブラシを準備することができるようになってきている。その中で安全面を考慮しなければならない利用者は時間をずらしたり付き添ったりしている。年度末に大規模なトイレ改修工事が行われ「照明」「水道」が自動感知になったことにより使いやすくなり安全面も向上した。
- ・毎月の生活のめあてを決め毎朝、朝の会で月のめあてを確認し、帰りの会でできたかどうかの確認をするようにしている。そのことによって利用者は「月のめあて」を意識しながら生活するようになってきた。特に「脱いだ靴はきちんとそろえよう」の時は全員の利用者が意識をしてしっかりとできるようになった。
- ・身なりについては出勤時や作業中・外出時・帰りの会等で支援員が気がついた時に声掛けをして、きちんとできるよう意識付けを図った。

ジョイナスたかおか 毘森公園 <就労継続支援B型>

1 所在地 愛知県豊田市小坂町 1-41

2 職員体制

管理者兼 サービス管理責任者	1人 (兼務)	常勤支援員	1人
-------------------	------------	-------	----

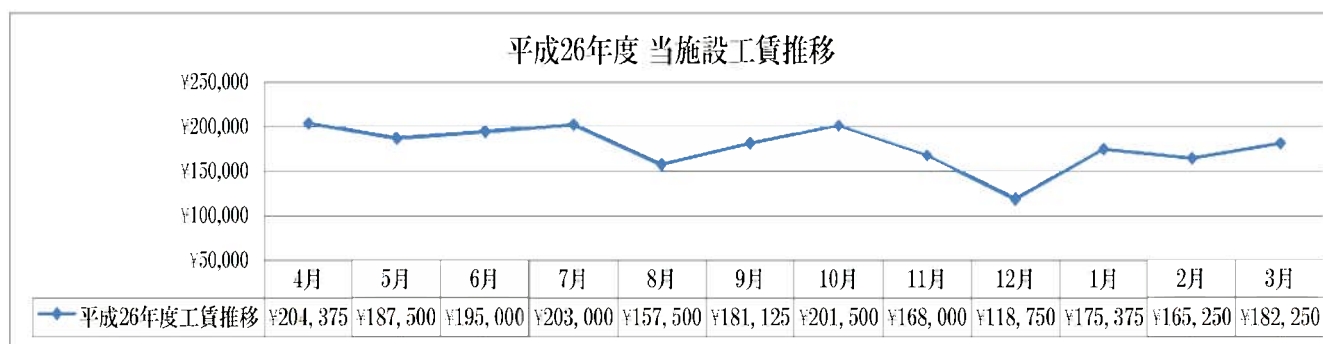
3 定員・利用人数推移

定員=10人	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間平均
登録利用者数	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7.0名
開所日数	21	21	20	22	18	20	23	21	18	20	19	20	20.3日
月間稼働延べ日数	147	147	140	154	126	140	161	147	126	140	133	140	141.8日
月間出勤延べ日数	145	141	137	149	118	137	156	123	98	134	125	136	133.3日
出勤率	99%	96%	98%	97%	94%	98%	97%	84%	78%	96%	94%	97%	94.0%

法人全体出勤率	93.6%
---------	-------

4 平均工賃

当該施設平均工賃	25,780円/人	対前年比	94.6%	3屋外施設平均	27,075円/人
法人全体平均工賃	11,965円/人	対前年比	109.2%		



5 実習実績 (延べ人数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	実習等合計
テーブルマナー 身だしなみ講座													—
屋内実習													—
買い物実習	7		7		7	7	7	7	7	7	7	7	70名
合 計	7		7		7	7	7	7	7	7	7	7	70名

7 支援業務

(1) 個別支援計画の策定

- ・利用者全員 7名

(2) 日常生活支援

生活支援の項目	歯みがき	身なり	うがい/手洗い	挨拶	お茶の用意/片付け
達成率 (%)	100	70	100	75	80
実施度 (%)	100	90	100	100	100

(3) 日中活動支援

種別	活動内容	活動場所	参加利用者数 (延べ人数)		
			男	女	計
就労継続	清掃、除草 ゴミ拾い作業	毘森公園内	1,642名	—	1,642名
計			1,642名	—	1,642名

(4) 余暇活動支援 (行事・旅行等)

余暇活動の種類	時期・回数	参加利用者数
とよたガーデニングフェスタ	4月27日	6名、保護者6名
お楽しみ会 (誕生月の食事会)	5月/7月/1月/2月/3月 各1回	述べ34名
カラオケ大会	8月7日	6名、保護者6名
ボウリングと食事会	9月22日	6名、保護者6名
忘年会	12月4日	6名、保護者6名
障がい者作品展見学	12月11日	7名
ゆとりの時間 (運動)	毎月1回	述べ78名
買い物実習	月1回 (4, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 1, 2, 3月)	述べ48名
たかおかとの交流	5/2 10/2 12/25	述べ21名

(5) 食事

昼食形態	【食事時間】 昼食：12：00～13：00 ○昼食は弁当方式 (個人により持参または注文)
------	--

(6) 健康管理

①医療機関との連携

診療科目	病院名
総合	豊田厚生病院
緊急時	救急車対応

- ・かかりつけ医の把握、医療機関と連携した通院なし

②健康管理

- ・健康診断（6月13日）
- ・歯科検診及び歯磨き指導（10月23日）
- ・うがいと手洗い、消毒（毎作業後）
- ・体重測定（毎月1回）
- ・歯磨き（毎日昼食後）
- ・ラジオ体操（毎日）

8 施設設備管理業務

施設設備の修理・工事	豊田市体育協会	毘森公園管理事務所
施設設備の保守点検委託業務	豊田市体育協会	毘森公園管理事務所
施設設備の管理業務	豊田市体育協会	毘森公園管理事務所

9 防災対策

(1) 防災訓練

実施項目	実施日/実施内容
避難訓練	地震を想定・避難（4回）、火災を想定・避難（2回）公園管理事務所との合同訓練(1回)

10 ボランティアの受入れ なし

11 実習生・就労等体験の受入れ

受入学校名		実習期間	人数
実習生	無し		—
就労体験	無し		—

12 保護者会活動

活動名	活動時期	活動内容
保護者会定例会	偶数月開催（6回）	行事、連絡事項の協議等
とよたガーデニングフェスタ	4月27日	自主製品の販売
カラオケ	8月7日	食事会とカラオケ
ボウリング大会	9月22日	ボウリングと食事会
忘年会	12月4日	保護者会と食事会

13 社会貢献活動

活動名	活動時期	活動内容
あいさつ運動	毎日	公園関係者、公園利用者への挨拶活動
小坂自治区ゴミ拾い	8/21、9/27、11/14、1/18 2/26、 3/28	公園のある自治区のゴミ拾い

14 まとめ

◇就労支援

- ・今年度は、比較的に公園を利用されるお客様が多かった。その分利用者に挨拶の徹底を行って最初は1人2人の挨拶だったものが、今では大体の利用者が挨拶をすることができている。これからは、支援員の働きかけではなく、利用者自身から挨拶ができるよう支援をしていく。
- ・作業については皆真面目に取り組むことができている。今年より、体育協会の委託になったことにより作業回数を意識した取り組みとなった。利用者にとってはいつもの作業要領とは違った動き方をする日もあって戸惑いもあったが、下半期に入ると利用者もお互い理解して作業を行うことができた。
- ・今年度は11月～1月にかけて長期欠勤があった。現在では7名休まずに来ることができているが、日頃の体調の変動や事業所でも引き続き見守りを続けていく。またもし作業中に倒れてしまう等の対応について職員間で改めて話し合うことができた。

◇生活支援

- ・買い物実習を今年度も続けて行うことができた。雨の日等を使い利用者に「どんな買い物をしたいか」をヒアリングしたり、利用者の思いを少しでも反映できるようにした。また利用者にとっても楽しみにしているということ、色々な商店に行くことによって店員とのやりとりについても色々なパターンがあること等利用者にとっても良い経験として積まれていると思う。

ヘルパーステーション

1 所在地 愛知県豊田市司町 3-61-1

2 職員体制	管理者(兼)	1人	常勤職員(兼務)	2人
	サービス提供責任者	1人	パートヘルパー	12人
			ヘルパー応援職員	15人

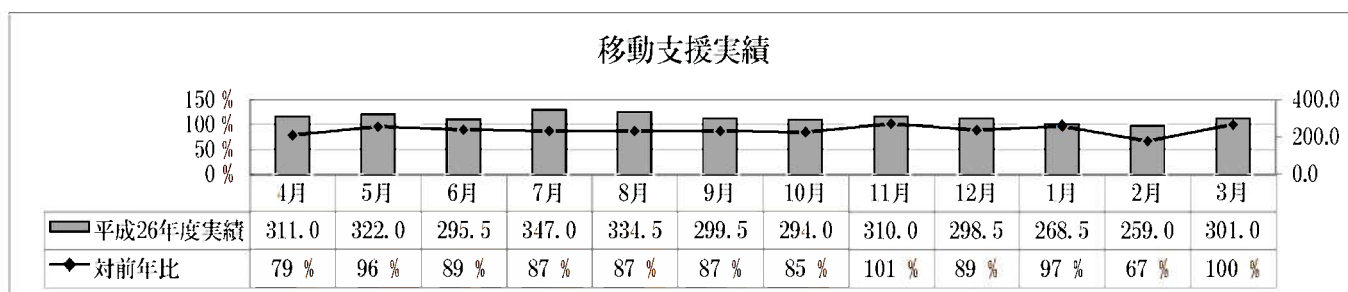
3 事業名

- ①介護給付事業(居宅介護事業、重度訪問介護事業)
- ②地域生活支援事業(移動支援事業、相談支援事業)

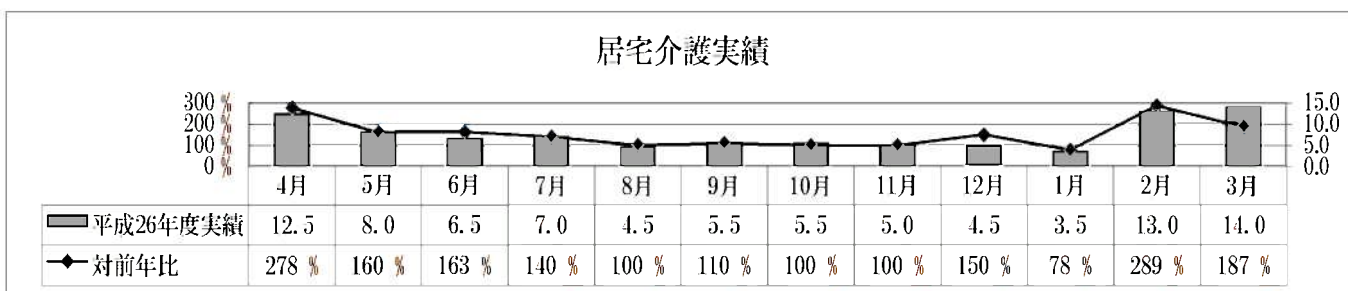
4 事業別実績

<単位:時間>

【移動支援】	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間実績
平成26年度実績	311.0	322.0	295.5	347.0	334.5	299.5	294.0	310.0	298.5	268.5	259.0	301.0	3,640.5
対前年比	79%	96%	89%	87%	87%	87%	85%	101%	89%	97%	67%	100%	87.8%



【居宅介護】	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間実績
平成26年度実績	12.5	8.0	6.5	7.0	4.5	5.5	5.5	5.0	4.5	3.5	13.0	14.0	89.5
対前年比	278%	160%	163%	140%	100%	110%	100%	100%	150%	78%	289%	187%	154.3%



5 障がい程度区分別利用状況

<単位:名>

障がい程度区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間実績
区分A (内児童数)	29 (8)	30 (7)	30 (8)	29 (8)	27 (8)	32 (8)	30 (7)	31 (7)	32 (7)	26 (7)	26 (7)	31 (8)	353 (90)
区分B (内児童数)	10 (3)	10 (3)	9 (3)	8 (3)	8 (3)	10 (3)	9 (3)	10 (3)	10 (3)	10 (3)	9 (3)	9 (2)	112 (35)
区分C (内児童数)	4 (2)	4 (2)	3 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	2 (2)	1 (1)	3 (2)	29 (23)
合計	43 (13)	44 (12)	42 (13)	39 (13)	37 (13)	44 (13)	41 (12)	43 (12)	44 (12)	38 (12)	36 (11)	43 (12)	494 (148)

(1) 個別支援計画の策定

利用者(57名)それぞれのサービス等利用計画が届き次第、三者面談により個別支援計画を策定した。

(2) まとめ

反省点

- ① 年々利用希望者が増加しているが、ヘルパー人員不足とヘルパーの活動時間減少等により、支援希望日に予定を入れられないなど年間を通しての課題であった。
- ② 男性利用者(成人児童共)は、男性ヘルパーの希望が多かったが男性ヘルパーが少ないため対応できない事が多かった。

良かった点

- ① 移動支援をととても楽しみに待っていてくれ、利用者自身なりの計画を立て、実行しようという姿勢がみられるようになってきた。

地域生活支援センター

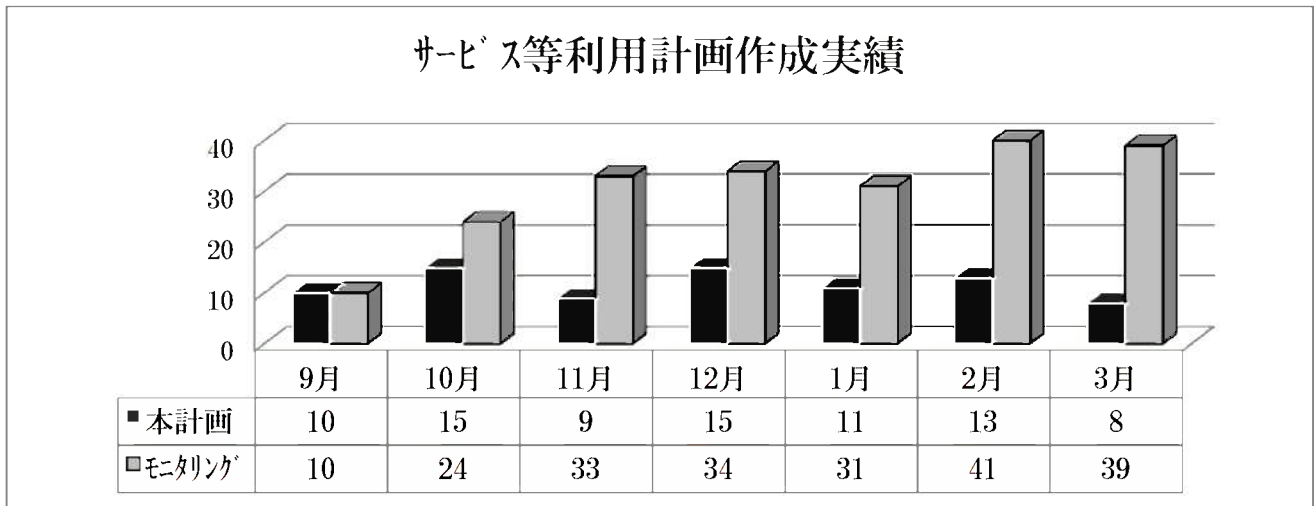
1 所在地 愛知県豊田市司町 3-61-1

2 職員体制	管理者(兼)	1人	常勤職員(兼務)	1人
	相談支援専門員	1人		

3 事業名

- ① 児童福祉法による指定障害児相談支援事業
- ② 障害児者総合支援法による指定特定相談支援事業
- ③ ピアカウンセリング（会員による会員のための相談事業）

4 サービス等利用計画作成実績



5 まとめ

(1) サービス等利用計画の策定、モニタリング

平成26年8月誕生月の方から策定を開始、ジョイナス利用者やその他の育成会会員など利用者からの依頼により家庭訪問・三者面談を行い、利用者自身のニーズ、自己選択、自己決定を尊重したサービス等利用計画の策定モニタリングを実施。

(2) まとめ

- ・平成26年4月1日より育成会地域生活支援センター（相談支援事業）が開設され、6月頃より初回サービス等利用計画案の作成準備を開始し、順次作成を進めてきた。
- ・作成技術の向上については、外部講師による職員研修、個別支援計画策定部会に講師を招き勉強会を実施、作成時の疑問点は部会にて話し合いや行政に確認し情報を共有した。
- ・サービス等利用計画作成により、福祉サービス事業所の利用について見直す切っ掛けになった。
- ・移動支援・短期入所・日中短期入所など利用の希望があり、各事業所の情報提供や見学を勧めているが、契約後も利用が混み合っていて予約が取り難い現状がある。

豊田市育成会の誓い

社会福祉法人豊田市育成会は、運動体と事業体が協力して、本人や家族の地域生活を支えています。

- 1 地域と結び関係団体と連携した活動で、「安心してすごせる」地域づくり、場づくりをめざします。
- 2 自主的で主体的な活動を保障して、「夢や願いがかなう」地域づくり、場づくりをめざします。
- 3 主人公として豊かな生活と発達保障をして、「笑顔が絶えない」楽しい地域づくり、場づくりをめざします。



社会福祉法人 豊田市育成会
事業計画等策定部会

〒471-0831

愛知県豊田市司町3丁目61番地の1

TEL 0565-77-5611/FAX 0565-77-3557

E-mail : t-ikuseikai@hm.aitai.ne.jp

http : //t-ikuseikai.jp/

平成27年5月発行